



**Администрация муниципального округа город Славгород
Алтайского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.02. 2024

№ 116

г. Славгород

Об утверждении Положения об оплате труда работников единой дежурно-диспетчерской службы администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края в новой редакции

С целью обеспечения социальных гарантий работников администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края и ее структурных подразделений, на основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации органов местного самоуправления в Российской Федерации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации **п о с т а н о в л я ю :**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников единой дежурно-диспетчерской службы администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края в новой редакции (прилагается).

2. Постановление администрации города Славгорода Алтайского края от 27.12.2021 № 1144 «Об утверждении Положения об оплате труда работников единой дежурной диспетчерской службы администрации города Славгорода Алтайского края» считать утратившим силу со дня вступления в силу настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования на официальном сайте администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального округа Князеву Е.П.

Глава муниципального округа

Л.В. Подгора

Приложение

Положение об оплате труда работников единой дежурно-
диспетчерской службы администрации муниципального округа
город Славгород Алтайского края в новой редакции

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников единой дежурно-диспетчерской службы администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края (далее – Положение) регулирует порядок и условия оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края (далее – ЕДДС).

1.2. Наименования должностей (профессий) работников и их квалификация устанавливаются в соответствии со штатным расписанием и должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

1.3. Фонд оплаты труда работников ЕДДС формируется исходя из штатной численности работников, всех предусмотренных настоящим Положением выплат в пределах доведённых лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда.

1.4. Размер фонда оплаты труда работников ЕДДС формируется с учётом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в размерах, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Алтайского края.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работников по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учётом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной

заработной платы с учетом районного регулирования данного работника по основной работе за соответствующий период времени.

Доплата, указанная в настоящем пункте, производится в пределах фонда оплаты труда работников ЕДДС администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края.

1.6. Система оплаты труда работников ЕДДС устанавливается в соответствии с федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Алтайского края, правовыми актами органов местного самоуправления муниципального округа город Славгород Алтайского края, а также настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Заработная плата работников ЕДДС состоит из:

- должностных окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп занимаемых должностей;
- компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных);
- стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, иные поощрительные выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов работникам ЕДДС устанавливаются с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности в соответствии с ПКГ по занимаемой должности за профессиональное мастерство и квалификационный уровень (приложение к настоящему Положению).

2.3. Размеры должностных окладов работников ЕДДС устанавливаются в трудовых договорах с работниками в соответствии со штатным расписанием ЕДДС.

2.4. С учётом условий труда работникам ЕДДС устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.5. Работникам ЕДДС устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам ЕДДС устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- 1) при совмещении профессий (должностей);
- 2) за сверхурочную работу;

- 3) за работу в ночное время;
- 4) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 5) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются выплаты в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К заработной плате работников ЕДДС применяется районный коэффициент в размере 1,25.

3.3. Оплата труда работнику ЕДДС при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

3.4. За работу в ночное время, работникам ЕДДС устанавливается доплата в размере 40 % от часовой ставки работника, на основании статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производить доплаты к должностным окладам работников ЕДДС в размере до 50 % с учётом премий и надбавок.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения и стимулирования качественной и эффективной работы работникам ЕДДС могут быть установлены следующие виды выплат:

- выплата за сложность, напряженность в труде и специальный режим работы;
- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты;
- материальная помощь;
- иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 4.1. настоящего Положения, устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) работников ЕДДС или в абсолютных размерах в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера работникам ЕДДС производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда.

Работникам, проработавшим неполный расчетный месяц, выплаты стимулирующего характера выплачиваются пропорционально отработанному времени.

4.3. Работникам ЕДДС установлена выплата за сложность, напряженность

в труде и специальный режим работы в размере 50% должностного оклада.

4.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам ЕДДС в процентах от оклада дифференцированно в зависимости от продолжительности непрерывной работы в размерах:

при стаже работы	
от 1 до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	15%
от 10 до 15 лет	20%
свыше 15 лет	30%.

В стаж работы работника ЕДДС, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, включается время работы: на муниципальных должностях муниципальной службы и государственных должностях; в аппаратах органов государственной власти и управлениях всех уровней; в учреждениях МЧС России; время военной службы, а также службы на должностях рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, МЧС России; в ЕДДС.

Назначение и выплата надбавки за выслугу лет производится на основании распоряжения администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края с момента возникновения у работника права на установление или изменение надбавки.

Обязанность по своевременному пересмотру размера надбавки за выслугу лет оперативным дежурным ЕДДС возлагается на начальника организационного отдела администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края.

4.5. Премирование работников ЕДДС производится ежемесячно в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы в размере до 280% от должностного оклада.

В случае применения (наличия) дисциплинарного взыскания, недобросовестного отношения к работе и других существенных упущений в работе работники ЕДДС могут быть лишены премии в полном объеме либо частично, в зависимости от тяжести совершенного проступка. Решение о лишении премии в полном объеме либо частично принимается работодателем по предложению начальника отдела по делам ГОЧС и МОБ работы администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края.

4.6. При предоставлении ежегодного очередного оплачиваемого отпуска работникам ЕДДС выплачивается материальная помощь в размере двух месячных окладов.

Вновь принятым в текущем году и увольняемым в текущем году работникам ЕДДС материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в текущем году времени.

4.7. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам ЕДДС может выплачиваться единовременная премия к профессиональным праздникам, а также в иных случаях по распоряжению главы муниципального округа город Славгород Алтайского края. Размер премии может быть установлен как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении. Максимальным размером указанная выплата не ограничивается.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников единой дежурно-
диспетчерской службы
администрации муниципального
округа город Славгород Алтайского
края

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников
единой дежурно-диспетчерской службы администрации муниципального
округа город Славгород Алтайского края по профессионально-
квалификационным группам работников**

**Профессиональные квалификационные группы должностей
работников, осуществляющих деятельность в области гражданской
обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций
природного и техногенного характера, обеспечения пожарной
безопасности и безопасности людей на водных объектах**

Профессиональная квалификационная группа второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
3 квалификационный уровень	Оперативный дежурный, оператор системы 112	5500

Профессиональная квалификационная группа третьего уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Старший оперативный дежурный	8000
3 квалификационный уровень	Начальник службы	10500