



**Администрация муниципального округа город Славгород
Алтайского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.04. 2025

№ 396

г. Славгород

О внесении изменений в постановление администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края от 10.04.2025 № 315 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров акционерных обществ, более пятидесяти процентов акций в уставном капитале которых находится в собственности муниципального округа город Славгород Алтайского края»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Совета директоров акционерного общества «Торговый ряд г. Славгорода» от 25.04.2025 № 02 постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края от 10.04.2025 № 315 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров акционерных обществ, более пятидесяти процентов акций в уставном капитале которых находится в собственности муниципального округа город Славгород Алтайского края» изменения следующего содержания:

1.1. Раздел 5 Положения «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров акционерных обществ, более пятидесяти процентов акций в уставном капитале которых находится в собственности муниципального округа город Славгород Алтайского края» к постановлению, изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты стимулирующего характера 5.1. В целях поощрения руководителю АО устанавливается выплата стимулирующего характера в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами администрации

муниципального округа город Славгород Алтайского края, содержащими нормы трудового права:

5.1.1. Ежемесячная премия в размере 50 процентов от должностного оклада.

5.1.2. Годовая и ежеквартальная премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности АО, согласно пункта 5.2., 5.3. за достижение высоких производственных показателей (по итогам работы за соответствующий период (квартал, год)) производится по результатам рассмотрения на заседании балансовой комиссии финансово-хозяйственной деятельности предприятия и признания работы предприятия удовлетворительной за соответствующий период. Премия выплачивается за счет средств чистой прибыли предприятия в случае превышения фактической величины чистой прибыли за соответствующий период (квартал, год) над плановой величиной чистой прибыли в размере до двух должностных окладов.

На основании протокола балансовой комиссии администрация муниципального округа город Славгород Алтайского края издает распоряжение о премировании руководителя АО с указанием размера премии и периода.

5.2. Премия, указанная в пункте 5.1.2. настоящего Положения выплачивается при условии:

1) отсутствия просроченной задолженности перед работниками АО по заработной плате, по уплате текущих налогов и других обязательных платежей в консолидированный бюджет Российской Федерации;

2) выполнения плановых показателей работы АО;

3) соблюдения руководителем условий трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплин;

4) отсутствия в АО нарушений финансовой дисциплины по результатам проверок контролирующих органов.

5.3. Премии, указанные в пункте 5.1.2. настоящего Положения снижается в случаях:

- производственная деятельность АО приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм с момента приостановления деятельности АО до момента устранения выявленных нарушений- 80%;

- имеется просроченная задолженность перед работниками АО по заработной плате - 100%;

- руководителем не соблюдены условия трудового договора, правил и инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины 80%;

к руководителю АО в отчетном периоде применены меры дисциплинарной ответственности – 50%;

- АО признано несостоятельным (банкротом) – 100%.

5.4. Премия по результатам достижения АО показателей эффективности деятельности устанавливается в трудовом договоре, заключаемом с руководителем. Премия по результатам достижения АО показателей эффективности деятельности выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда АО.

5.5. Годовая(ежеквартальная) премии выплачиваются ежеквартально (за год) по ходатайству заместителя главы администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края, курирующего соответствующее АО главе муниципального округа город Славгород Алтайского края, на основании решения балансовой комиссии.

5.6. Выплаты стимулирующего характера производятся за фактически отработанное время в отчетном периоде.

5.7. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет производится дифференцированно в размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, %
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включаются периоды работы в муниципальных унитарных предприятиях, акционерных обществ, более пятидесяти процентов акций в уставном капитале которых находится в собственности муниципального округа город Славгород Алтайского края, муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждениях, расположенных на территории муниципального округа город Славгород Алтайского края, опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 17.03.2025.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края Самсонову Е.Н.

Первый заместитель главы
администрации муниципального округа

Е.В. Литау