



Администрация города Славгорода Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.05.2013

№ 493

г. Славгород

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования город Славгород»

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», постановления Администрации Алтайского края от 25.02.2013 № 87 об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Алтайского края»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования город Славгород» (далее - «план»).

2. Комитету администрации города Славгорода по финансам, налоговой и кредитной политике (Шукшин В.В.) совместно с комитетом по культуре (Адамян Л.Г.), ответственным за реализацию плана, при подготовке проекта городского бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города В.Г. Игошина.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением главы
администрации
города Славгорода
14.05. 2013 г. № 493

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования город Славгород»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования город Славгород» (далее - «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей муниципального образования город Славгород путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и региона, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования город Славгород как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории муниципального образования город Славгород, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры муниципального образования город Славгород.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры муниципального образования город Славгород

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры муниципального образования город Славгород;

обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли;

создание условий для творческой самореализации жителей муниципального образования город Славгород;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов муниципального образования город Славгород;

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда в музеях муниципального образования город Славгород, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15,5	18	18	19	19	20	20

2) увеличение посещаемости музейных учреждений муниципального образования город Славгород, посещений на 1 жителя в год, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,39	0,40	0,41	0,42	0,43	0,44	0,55

3) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

4) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия на территории муниципального образования город Славгород, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
54,0	55,0	56,0	57,0	58,0	59,0	60,0

5) увеличение доли публичных библиотек подключенных к Интернету, в общем количестве библиотек муниципального образования город Славгород, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

6) увеличение доли музеев, имеющих сайт в Интернете, в общем количестве музеев муниципального образования город Славгород, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	100	100	100	100	100	100

7) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей муниципального образования город Славгород, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

8) повышение уровня удовлетворенности жителей муниципального образования город Славгород качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, %:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
63	64	65	66	67	67	70

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Алтайском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок

для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования город Славгород

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования город Славгород должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Алтайском крае, %:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников муниципальных учреждений культуры, человек:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
158	158	158	158	158	158	158

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с введением эффективного контракта

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
Совершенствование системы оплаты труда				
1	2	3	4	5
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	издание соответствующих правовых актов учредителя	комитет по культуре администрации г.Славгорода	ежегодно
2	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению для повышения заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	комитет по культуре администрации г.Славгорода	ежегодно
3	Внесение изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	издание соответствующих правовых актов	комитет по культуре администрации г.Славгорода	2013 г., в последующие года по мере необходимости
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
4	Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения культуры	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных	комитет по культуре администрации г.Славгорода	ежегодно

	сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	учреждений культуры		
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
5	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	комитет по культуре администрации г.Славгорода	2013-2018 гг.
6	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	заключение трудовых договоров с работниками муниципальных учреждений культуры	комитет по культуре администрации г.Славгорода, муниципальные учреждения культуры	ежегодно
7	Представление в управление Алтайского края по культуре и архивному делу информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	комитет по культуре администрации г.Славгорода	ежегодно до 10 июля, начиная с 2013 г.

	№ 2190-р			
8	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	издание соответствующих правовых актов учредителя	комитет по культуре администрации г.Славгорода	2013 - 2014 гг.
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории Алтайского края, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				
9	Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»	издание соответствующих правовых актов Администрации города	комитет по культуре администрации г.Славгорода	2013 г.
10	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах	проведение семинаров и других мероприятий	комитет по культуре администрации г.Славгорода, муниципальные учреждения культуры	2012 - 2018 гг.
11	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу	комитет по культуре администрации г.Славгорода	12 июля 2013 г., ежегодно до 9 января, до 9 июля, начиная с 2014 г.
Сопровождение «дорожной карты»				
12	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры по согласованию с учредителем планов мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности деятельности (указать наименование учреждения)», содержащих	издание соответствующих локальных актов муниципальных учреждений культуры	муниципальные учреждения культуры	до 30 апреля 2013 г.

	целевые показатели деятельности учреждения, мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда работников			
--	---	--	--	--