



Администрация города Slavгорода Алтайского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.05.2013г.

№ 501

Об утверждении Положения о проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях г. Slavгорода

В целях совершенствования системы управления охраной труда в организациях города всех форм собственности, сохранения и восстановления здоровья работников, пропаганды безопасных и комфортных условий труда

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение о проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях г. Slavгорода (приложение № 1);
 - 1.2. Состав комиссии по проведению смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях г. Slavгорода (приложение № 2).
2. Городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в организациях г. Slavгорода проводить ежегодно.
3. Постановление администрации города Slavгорода от 17.04.2007 № 225 «Об утверждении Положения о городском смотре – конкурсе на лучшую организацию охраны труда среди предприятий и организаций» считать утратившим силу.
4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Славгородские вести».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, председателя комитета по финансам, налоговой и кредитной политике Шукшина В.В.

Глава администрации

В.А. Кинцель

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ Г. СЛАВГОРОДА**

1. Общие положения

Настоящее Положение о проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях г. Славгорода (далее – смотр-конкурс) определяет основные цели, задачи, порядок организации, проведения конкурса и награждения победителей.

2. Цели и задачи проведения конкурса

2.1. Целью смотра-конкурса является пропаганда безопасных условий труда, повышение социальной значимости работы, направленной на снижение производственного травматизма и профзаболеваемости в организациях города;

2.2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

активизация деятельности работодателей, трудовых коллективов, представительных органов работников организаций, комиссий (комитетов) по охране труда, направленной на обеспечение права работника на труд в достойных, безопасных условиях, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации;

совершенствование системы обучения работников организаций по вопросам охраны труда;

содействие в организации послетрудового восстановления работников, профилактика производственного травматизма;

создание безопасных условий труда на всех участках деятельности;

обобщение и распространение положительного опыта по улучшению условий труда, проведению реабилитационных мероприятий;

повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции в результате создания безопасных условий труда, социальной защищенности работников.

3. Порядок организации и проведения конкурса

3.1. Проведение смотра-конкурса организует консультант по труду администрации г. Славгорода (далее - организатор смотра-конкурса) во взаимодействии с координационным Советом председателей профсоюзных

организаций города Славгорода, городскими объединениями работодателей.

3.2. Смотр-конкурс проводится ежегодно.

3.3. Организатор смотра-конкурса размещает информацию о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в газете «Славгородские вести» и на официальном сайте администрации города Славгорода.

3.4. В конкурсе могут принимать участие организации всех форм собственности и организационно-правовых форм, работодатели из числа индивидуальных предпринимателей. Участники конкурса, предоставившие недостоверные данные, снимаются с участия в конкурсе.

3.5. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

наличие соглашения по охране труда;

наличие в организации необходимых санитарно-бытовых помещений, определенных законодательством Российской Федерации;

отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в течение отчетного периода.

3.6. Для проведения смотра-конкурса организатор:

в период до 20 марта, следующего за конкурсным годом, организует прием заявок от организаций на участие в конкурсе;

составляет перечень организаций, подавших заявки, и передает всю документацию в комиссию по проведению смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города, (далее - Комиссия) состав, которой утверждается администрацией города. В своей деятельности комиссия руководствуется настоящим Положением. Члены комиссии имеют право осуществить проверку данных, указанных организациями, индивидуальными предпринимателями в конкурсной документации.

3.7. Участникам смотра-конкурса необходимо до 20 марта следующего за конкурсным годом, предоставить консультанту по труду администрации г. Славгорода пакет документов:

[заявку](#) на участие в конкурсе (приложение 1);

информационную [карту](#) участника конкурса (приложение 2);

копию соглашения по охране труда на конкурсный год;

копии удостоверений о проверке знаний по охране труда руководителя и специалиста по охране труда;

иные документы и материалы по усмотрению участника смотра-конкурса.

3.8. Для сопоставимости результатов работы все участники смотра-конкурса делятся на 12 групп:

- Первая группа: промышленные предприятия;
- Вторая группа: муниципальные предприятия жилищно – коммунального хозяйства и сферы обслуживания;
- Третья группа: предприятия, оказывающие услуги непромышленного характера;
- Четвёртая группа: предприятия, оказывающие услуги производственного характера;

- Пятая группа: предприятия торговли;
- Шестая группа: предприятия общепита;
- Седьмая группа: транспортные предприятия;
- Восьмая группа: средние специальные и филиалы высших учебных заведений;
- Девятая группа: средние общеобразовательные школы;
- Десятая группа: дошкольные образовательные учреждения;
- Одиннадцатая группа: муниципальные учреждения;
- Двенадцатая группа: госучреждения и филиалы КГУ;

Итоги конкурса подводятся по каждой из названных групп отдельно.

3.9. Претенденты на получение призового места в конкурсе определяются Комиссией.

3.10. Комиссия проводит оценку работы организаций по осуществлению мероприятий в сфере охраны труда по балльной системе, руководствуясь [таблицей](#) расчета оценки показателей (приложение 3), данными информационной карты, иными документами и материалами, представленными участниками смотра-конкурса. Информацию об организациях, набравших наибольшее количество баллов в своих группах, предоставляет для рассмотрения в городскую Межведомственную комиссию по охране труда и безопасности производства (далее МВК).

3.7. Итоги смотра-конкурса подводятся не позднее 31 марта текущего года на заседании МВК. Претенденты на получение призового места определяются с учетом результатов проверок, проведенных государственными органами контроля и надзора. Победители городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда определяются путем открытого голосования большинством голосов присутствующих на заседании членов МВК. Решение о результатах городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда фиксируются в протоколе заседания МВК.

4. Награждение победителей смотра-конкурса

4.1. Победителями конкурса, с присуждением призовых первого, второго, третьего мест по каждой из групп, признаются организации, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

4.2. Организации, занявшие призовые места, награждаются дипломами администрации города 1, 2, 3 степени и памятными подарками.

4.3. Информация об итогах смотра-конкурса, победителях освещается в средствах массовой информации.

4.4. Награждение победителей проводится на мероприятии, посвященном "Всемирному дню охраны труда".

Приложение 1
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы по
охране труда в организациях
г.Славгорода

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе на лучшую организацию
работы по охране труда в организациях г. Славгорода

_____ (полное наименование организации-заявителя)
зарегистрировано

_____ (дата регистрации)

_____ (орган зарегистрировавший организацию-заявителя)
о чем выдано свидетельство _____,

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях г. Славгорода. С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, предоставившие недостоверные данные, к участию в смотре-конкурсе не допускаются.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- информационная карта;
- копия соглашения по охране труда;
- копии удостоверений о проверке знаний по охране труда руководителя и специалиста по охране труда
- другие документы, предоставляемые по желанию участника конкурса (копии статистических форм отчетности организации, смета расходов на охрану труда и т.д.).

Руководитель организации

_____ (должность, Ф.И.О., роспись)
" ____ " _____ 20 ____ г.

М.П.

Приложение 2
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы по
охране труда в организациях
г.Славгорода

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника конкурса на лучшую организацию работы
по охране труда в организациях г. Славгорода

1. Организация

2. Юридический адрес

3. Почтовый адрес

4. Телефоны, факс

5. Организационно-правовая форма

6. Руководитель (должность, Ф.И.О.)

7. Вид деятельности

8. Наличие коллективного договора, номер, дата принятия, дата
регистрации в органе по труду _____

9. Среднесписочная численность работников, из них женщин

10. Количество структурных подразделений

11. Количество дней нетрудоспособности <*>

N п/п	Показатели	Предот-	Отчетны
		четный 20 год	й 20 год
1	2	3	4
1.	Выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, единиц:		
	запланировано на год		
	выполнено фактически		
2.	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 1 работника в год, тыс. рублей		

	<*>		
3.	Доля затрат на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), %		
4.	Численность работников, работающих в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, от общего числа, % <***>		
5.	Предоставление компенсаций за работу в тяжелых и вредных условиях труда, % <****>		
6.	Доля аттестованных рабочих мест по условиям труда от общего числа, %		
7.	Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью, СИЗ, %		
8.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, %		
9.	Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры, %		
10.	Средние затраты на осуществление санаторно-курортного оздоровления одного работника, рублей		
11.	Доля работников, прошедших санаторно-курортное оздоровление, от общего числа работающих, %		
12.	Организация питания работников:		
	предоставление горячего питания		
	дотирование расходов на питание		
	предоставление бесплатного горячего питания		
13.	Укомплектованность работниками службы охраны труда в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников служб охраны труда, утвержденных постановлением Минтруда РФ от 22 января 2001 г. N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях":		
	в соответствии с нормативами, человек		
	фактически, человек		
14.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 17.01.2001 N 7 "Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда"		
15.	Наличие в структурных подразделениях уголков по охране труда		

16.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда		
17.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их численность, человек		
18.	Доля руководителей и главных специалистов, прошедших обучение по вопросам охраны труда из числа обязанных пройти обучение, %		
19.	Коэффициент частоты несчастных случаев <*****>		
20.	Коэффициент тяжести несчастных случаев <*****>		
20а	Количество несчастных случаев за последние два года:		
	пострадало женщин		
	пострадало подростков		
	тяжелых несчастных случаев		
	смертельных несчастных случаев		
21.	Наличие государственного сертификата безопасности труда		
22.	Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, рублей		
23.	Скидки (надбавки) к страховым тарифам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, %		
24.	Углубленные медицинские осмотры (в дополнение к периодическим) контингента работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда:		
	затраты, рублей		
	количество осмотренных работников, человек		
25.	Присоединение организации к городскому трехстороннему Соглашению между администрацией города Славгорода, городскими объединениями работодателей и координационным Советом председателей профсоюзных организаций города Славгорода		

Руководитель организации

(должность, Ф.И.О., роспись, печать)

" ___ " _____ 2014 г.

М.П.

<*> Количество дней нетрудоспособности за конкурсный (годовой) период (по закрытым листам временной нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве).

<***> Затраты на охрану труда одного работника $Z = Z_{\text{общ}} / P$, где:

$Z_{\text{общ}}$ - общие затраты на мероприятия по охране труда за отчетный период, рублей;

P - среднесписочная численность работников за отчетный период времени, человек.

<***> Численность работников, работающих в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, - это численность работников, чьи рабочие места при аттестации рабочих мест по условиям труда аттестованы по 3 и 4 классам условий труда и (или) "не соответствует по СИЗ" (согласно "Сводной ведомости результатов аттестации рабочих мест по условиям труда"). В случае отсутствия аттестации рабочих мест по условиям труда рабочие места считать "не соответствует санитарно-гигиеническим нормам".

<****> Численность работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и которым предоставлены компенсации (виды компенсаций: повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сниженная продолжительность рабочего времени, бесплатная выдача молока, других равноценных пищевых продуктов и лечебно-профилактического питания).

<*****> Коэффициент частоты производственного травматизма $K_{\text{ч}} = T / P \times 1000$, где:

T - общее число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве (легких, тяжелых, смертельных, групповых) за отчетный период времени (по составленным актам формы N 1) независимо от того, закончилась ли временная нетрудоспособность в этом периоде, человек;

P - среднесписочная численность работников за отчетный период времени, человек.

<*****> Коэффициент тяжести производственного травматизма $K_{\text{т}} = D / (T - C_{\text{м}})$, где:

D - число дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве (закрытые листы нетрудоспособности), дней;

T - общее число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве (легких, тяжелых, смертельных, групповых) за отчетный период времени (по составленным актам формы N 1) независимо от того, закончилась ли временная нетрудоспособность в этом периоде, человек;

$C_{\text{м}}$ - число погибших от травм на производстве, человек.

Приложение 3
к Положению о смотре-конкурсе на
лучшую организацию работы по
охране труда в организациях
г.Славгорода

ТАБЛИЦА
ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ УЧАСТНИКА КОНКУРСА
НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
В ОРГАНИЗАЦИЯХ Г. СЛАВГОРОДА

№ п/п	Показатели	Цифровой показатель	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Выполнение мероприятий соглашения по охране труда	100%	10
		90 - 99%	5
		80 - 90%	3
2.	Израсходовано средств на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда на одного работающего, тыс. рублей	ниже среднего краевого уровня; среднекраевой уровень; при превышении среднекраевого уровня на каждые 1000 рублей добавляется по 1 баллу	0 5
3.	Доля затрат на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), %	0,5 и более	10
		0,2 - 0,5	5
		менее 0,2	0
4.	Сокращение доли работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, по сравнению с предшествующим годом, %	за каждый процент сокращения доли работников	2
5.	Предоставление компенсаций за работу в тяжелых и вредных условиях труда, %	100%	10
		от 60% до 90%	5
		менее 50%	0
6.	Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда	100 %	15
		от 70 до 95%	10
		от 50 до 70%	8

		от 30 до 50%	6
		менее 30%	0
7.	Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, %	100%	10
		от 95 до 99%	5
		менее 95%	0
8.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в соответствии со СНИП, %	100%	10
		от 80 до 99%	5
		менее 80%	0
9.	Доля работников, прошедших периодические медицинские осмотры, %	100%	10
		от 90 до 99%	5
		менее 90%	0
10.	Средние затраты на осуществление санаторно-курортного оздоровления одного работника, рублей	более 10000	15
		от 5000 до 10000	10
		менее 5000	5
11.	Доля работников, прошедших санаторно-курортное оздоровление, от общего числа работающих, %	более 10%	15
		от 5 до 10%	10
		менее 5%	0
12.	Организация питания работников (при наличии нескольких показателей баллы суммируются)	предоставление горячего питания	5
		дотирование расходов на питание	5
		бесплатное предоставление горячего питания	10
		отсутствие горячего питания	0
13.	Соответствие численности службы охраны труда межотраслевым нормативам численности, утвержденным постановлением Минтруда РФ от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях", %	100%	10
		от 80 до 99%	5
		менее 80%	0
14.	Соответствие площади, тематической структуры и оснащения кабинета по охране труда согласно постановлению Минтруда РФ от 17.01.2001 N 7 "Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны	100%	5
		при неполном соответствии	0

	труда", %		
15.	Наличие в структурных подразделениях уголков по охране труда	-	5
16.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	-	5
17.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	-	5
18.	Доля руководителей и главных специалистов, прошедших обучение по вопросам охраны труда из числа обязанных пройти обучение, %	100%	10
		менее 100%	0
19.	Снижение коэффициента частоты производственного травматизма по сравнению с предыдущим годом	на каждые 0,1	1
		на 1 и более	10
20.	Снижение коэффициента тяжести по сравнению с предыдущим годом, единиц	на каждую 1	1
		на 5 и более	5
21.	Наличие государственного сертификата безопасности труда		10
22.	Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, рублей	-	10
23.	Скидки (надбавки) к страховым тарифам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, %	-	10
24.	Углубленные медицинские осмотры (в дополнение к периодическим) контингента работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда:		
	затраты, рублей	-	5
	количество осмотренных работников, человек	-	5
25.	Присоединение организации к городскому трехстороннему Соглашению между администрацией города Славгорода, городскими объединениями работодателей и координационным Советом председателей профсоюзных организаций города Славгорода	Организация присоединена	10
		Организация не присоединена	- 10

Приложение № 2
к постановлению администрации
города Славгорода
от 16.05.2013г. № 501

**СОСТАВ
КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СМОТРА-КОНКУРСА
НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
В ОРГАНИЗАЦИЯХ Г. СЛАВГОРОДА**

Председатель комиссии:

Шукшин В.В. заместитель главы администрации, председатель комитета по финансам, налоговой и кредитной политике г. Славгорода

Секретарь комиссии:

Кохан Л.А. консультант по труду администрации г. Славгорода

Члены комиссии:

Балашов В.Г. начальник Славгородского территориального отдела Государственной инспекции труда в Алтайском крае (по согласованию)

Балашова Л.П. председатель городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (по согласованию)

Гамм П.П. председатель Координационного совета предпринимателей при главе администрации г. Славгорода (по согласованию)

Долинная В.П. директор филиала № 4 ГУАРО ФСС РФ (по согласованию)

Паламарчук И.И. председатель Славгородской городской общественной организации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания, председатель городского Координационного Совета председателей профсоюзных организаций (по согласованию)

Ужакина Е.Д. председатель Славгородского территориального Совета профсоюзов работников предприятий жизнеобеспечения (по согласованию)