



Администрация города Slavгорода Алтайского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.10. 2020

№ 797

г. Slavгород

О принятии муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования город Slavгород Алтайского края» на 2021-2025 годы в новой редакции

На основании ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановления администрации города Slavгорода Алтайского края от 08.04.2019 № 306 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования город Slavгород Алтайского края в новой редакции», постановляю :

1. Принять муниципальную программу «Содействие занятости населения муниципального образования город Slavгород Алтайского края» на 2021-2025 годы в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации города Slavгорода Алтайского края от 20.11.2015 №1704 «О принятии муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования город Slavгород Алтайского края» на 2015-2020 годы в новой редакции.

3. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте администрации города Slavгорода и опубликовать в сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования город Slavгород Алтайского края.

И.о. главы города

Л.В. Подгора

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации  
города Славгорода  
от 02.10.2020 № 797

### Паспорт муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 год

Ответственный исполнитель программы	Администрация города Славгорода муниципального образования город Славгород Алтайского края
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники программы	Центр занятости населения Управления социальной защиты населения по городам Славгород и Яровое, Бурлинскому и Табунскому районам, Работодатели города Славгорода муниципального образования город Славгород Алтайского края (по согласованию); Профсоюзные организации (по согласованию); Комитет по образованию администрации г.Славгорода (по согласованию); Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Алтайский государственный университет» в г.Славгороде (по согласованию); Информационно-консультационный центр поддержки малого и среднего предпринимательства муниципального образования г.Славгород (по согласованию).
Подпрограммы программы	Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы (Приложение 4); Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы (Приложение 5) Подпрограмма 3 «Кадровое обеспечение экономики муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы (Приложение 6)
Программно-целевые инструменты Программы	отсутствуют

Цель программы	Обеспечение условий, способствующих эффективному развитию рынка труда муниципального образования город Славгород Алтайского края.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края, содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;</li> <li>2. Повышение занятости инвалидов;</li> <li>3. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</li> <li>4. Кадровое обеспечение социально-экономического развития муниципального образования город Славгород Алтайского края;</li> <li>5. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;</li> <li>6. Содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.</li> </ol>
Целевые индикаторы и показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к трудоспособному населению (на конец периода), %</li> <li>2. Коэффициент напряженности на рынке труда - число незанятых граждан на одну вакансию (на конец периода), %</li> <li>3. Доля трудоустроенных инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости в поиске подходящей работы. %</li> <li>4. Ввод новых постоянных и модернизированных рабочих мест, ед.</li> <li>5. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих, %</li> <li>6. Доля работников, охваченных периодическими медосмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медосмотров, %</li> <li>7. Доля работников, занятых на рабочих местах прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), в общем количестве работников организаций муниципального образования город Славгорода, %</li> <li>8. Уровень занятости населения, %</li> <li>9. Численность школьников, охваченных услугами проф.ориентации, ед.</li> <li>10. Доля безработных граждан, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование по направлению ЦЗН, %</li> <li>11. Численность женщин, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ед.</li> <li>12. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, ед.</li> </ol>

Сроки и этапы реализации программы	2021-2025 без деления на этапы						
Объемы финансирования Программы	Источники и направления расходов	<b>Суммы расходов, тыс.руб</b>					
		2021-2025	2021	2022	2023	2024	2025
	Всего, тыс.руб	90786,1	18135,0	18147,6	18156,0	18170,5	18177,0
	Муниципальный бюджет, тыс.руб	1761,1	330,0	342,6	351,0	365,5	372,0
	Внебюджетные источники, тыс.руб.	89025,0	17805,0	17805,0	17805,0	17805,0	17805,0
	Объем финансирования программы подлежит ежегодному уточнению при формировании муниципального бюджета на очередной финансовый год.						

<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к трудоспособному населению (на конец периода), 1,65%</li> <li>2. Коэффициент напряженности на рынке труда - число незанятых граждан на одну вакансию (на конец периода), 2,3%</li> <li>3. Доля трудоустроенных инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости в поиске подходящей работы. 72,5%</li> <li>4. Ввод новых постоянных и модернизированных рабочих мест, 475 ед.</li> <li>5. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих, 0,8%</li> <li>6. Доля работников, охваченных периодическими медосмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медосмотров, 95%</li> <li>7. Доля работников, занятых на рабочих местах прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), в общем количестве работников организаций, муниципального образования город Славгорода, 100%</li> <li>8. Уровень занятости населения, 20,3%</li> <li>9. Численность школьников, охваченных услугами проф.ориентации, 845ед.</li> <li>10. Доля безработных граждан, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование по направлению ЦЗН, 20%</li> <li>11. Численность женщин, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 10 ед.</li> <li>12. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, 50 ед.</li> </ol>
--	---

## **1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы**

Фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 год, является социальная значимость повышения эффективной занятости населения Алтайского края.

По данным Алтайкрайстата, в последние годы ввиду снижения численности трудовых ресурсов численность экономически активного населения муниципального образования г. Славгород, также имеет тенденцию к снижению. В центре занятости в качестве безработных граждан за 6 месяцев 2020 года зарегистрировано 368 человек, из них в возрасте 16-29 лет - 32 человека, женщин - 128 человек, инвалидов – 13 человек. Значительная часть безработных состоит на учете от 4 до 8 месяцев – 27,8 %, от 1 до 4 месяцев – 50,52 %, от 8 месяцев до 1 года – 16,78 %, более 1 года –

4,9 %. Средняя численность безработных за 6 месяцев 2020 года составила 906 человек, средний уровень безработицы за указанный период – 1,68 %. Для муниципального образования город Славгород характерен более высокий уровень занятости в городской местности, чем в сельской. Вместе с тем в долгосрочной перспективе потенциальным риском для обеспечения потребностей экономики города в рабочей силе является прогнозируемое сокращение численности населения и трудовых ресурсов.

Резервом для обеспечения развивающейся экономики необходимыми трудовыми ресурсами в перспективе будет являться пополнение рабочей силы за счет:

- высвобождения в условиях роста производительности труда и оптимизации численности работников организаций;

- вовлечения в трудовую деятельность женщин, воспитывающих малолетних детей, посредством решения проблемы совмещения ими семейных обязанностей и трудовой деятельности (обостряющейся в ходе реализации демографической политики, направленной на повышение рождаемости);

- повышения занятости граждан пенсионного и предпенсионного возраста, что позволит также решить проблему высокой социальной нагрузки на молодое поколение работающих;

- повышения миграционной привлекательности муниципального образования для квалифицированных работников;

В городском округе наблюдается тенденция изменения структуры занятых в экономике по видам экономической деятельности. Важная роль в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

Основой для принятия мер по уменьшению негативного воздействия производственных факторов на здоровье работников являются результаты специальной оценки условий труда .

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по состоянию с 01.01.2018 по 01.01.2020г., 7852единицы; общее количество рабочих мест в организациях города Славгорода, 5850. На 01.07.2020 года, по отношению к общему числу рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, составило 100%.

На постоянной основе, по результатам мониторинга проводится организация обучение в области охраны труда на территории администрации г.Славгорода, с приглашением аккредитованных организаций. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда за 1 полугодие 2020 г. – 66 человек, в 2019 г. - 151человек, в 2018г. – 131 человек, всего за 3-х летний период – 348 человек.

Затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2019 году составили на 450 руб.больше чем в 2018 году( 2019 - 9744 руб., а в 2018 году - 9294 руб.,) .

Коэффициент частоты производственного травматизма в 2018 году, был равен 0. В 2019 году на количество работающих в муниципальном образовании 7991 человек, коэффициент частоты производственного травматизма в расчёте на 1000 работающих составил 0,5, что составляет 5 человек.

Значителен сегмент занятости в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Следствием неудовлетворительных условий на рабочих местах является низкая привлекательность труда для квалифицированных работников и молодежи.

Муниципальная программа содержит комплекс мероприятий, направленных на создание условий для реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, свободное распоряжение своими способностями к труду, выбор рода деятельности и профессии, а также для социальной адаптации особо уязвимых категорий граждан, на повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест; обеспечивает возможность развития профессиональной компетентности и повышение квалификации специалистов социально-трудовой сферы муниципального образования город Славгород.

## **2. Приоритетные направления реализации муниципальной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов ее реализации**

### **2.1. Приоритетные направления реализации муниципальной программы**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы определены исходя из Указов Президента Российской Федерации от 09.05.2017 №203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы» и от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», национальных проектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденных протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 №16, федеральных проектов «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» и «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение», утвержденных протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Демография» от 14.12.2018 №3, федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», утвержденного протоколом заседания проектного комитета по

национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости» от 18.12.2018 №4, стратегических документов Алтайского края.

К приоритетным направлениям государственной политики в сфере реализации программы, определенным вышеуказанными нормативными правовыми актами, отнесены в том числе следующие:

- повышение эффективности использования рабочей силы и формирование кадрового потенциала с учетом потребностей экономики;
- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;
- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;
- применение технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с государственными органами, включая оказание услуг в электронной форме;
- использование и развитие различных образовательных технологий, в том числе дистанционных, электронное обучение, при реализации образовательных программ;
- обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости;
- внедрение культуры безопасного труда;
- социально-экономическое и демографическое развитие территорий.

## **2.2. Цели и задачи муниципальной программы**

Целью муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы» является обеспечение условий, способствующих эффективному развитию рынка труда муниципального образования.

Достижение целей муниципальной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

1. Повышение занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края, содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;
2. Повышение занятости инвалидов;
3. снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
4. Кадровое обеспечение социально-экономического развития муниципального образования город Славгород Алтайского края;
5. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;
6. Содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.



Муниципальная программа включает 3 подпрограммы, реализация мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение целей муниципальной программы и решение программных задач:

- подпрограмма 1 «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы;
- подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы;
- подпрограмма 3 «Кадровое обеспечение экономики муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы.

### **2.3. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы**

Основными результатами реализации муниципальной программы к концу 2025 года будут являться:

1. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к трудоспособному населению (на конец периода), 1,65%
2. Коэффициент напряженности на рынке труда - число незанятых граждан на одну вакансию (на конец периода), 2,3%
3. Доля трудоустроенных инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости в поиске подходящей работы. 72,5%
4. Ввод новых постоянных и модернизированных рабочих мест, 475 ед.
5. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих, 0,8%
6. Доля работников, охваченных периодическими медосмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медосмотров, 95%
7. Доля работников, занятых на рабочих местах прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), в общем количестве работников организаций, муниципального образования город Славгорода, 100%
8. Уровень занятости населения, 20,3%
9. Численность школьников, охваченных услугами проф.ориентации, 845ед.
10. Доля безработных граждан, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование по направлению ЦЗН, 20%
11. Численность женщин, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 10 ед.
12. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, 50 ед.

### **2.4. Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Реализация муниципальной программы будет осуществляться в период с 2021 года по 2025 год. Этапы реализации муниципальной программы не выделяются.

### **3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы**

Достижение целей и решение задач муниципальной программы обеспечивается реализацией основных мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения муниципального образования г. Славгород.

Основные мероприятия муниципальной программы сгруппированы по трем подпрограммам.

3.1. Мероприятия подпрограммы 1 «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021 - 2025 годы.

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться вместе с центром занятости г.Славгорода, посредством проведения обучений, ярмарок вакансий, а так же информирования населения и работодателей по вопросам занятости.

Реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для города работы.

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой устойчивого развития сельских территорий муниципального образования, увеличения доходной части местных бюджетов за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Предлагается реализовывать мероприятия, направленные на вовлечение в трудовую деятельность незанятых инвалидов, проживающих на территории муниципального образования. Будут использованы ресурсы Интернет, наглядное информирование, выпуск печатной продукции.

При реализации мероприятий критерием успешности при создании новых рабочих мест и сохранение имеющихся, является то, что эти места должны отвечать стандартам социальной ответственности. Для этого необходимо на рынке труда формировать социально ответственного работодателя, посредством оказания муниципальной помощи. Оказывать

содействие в присоединение работодателей к городскому трехстороннему соглашению.

3.2. Мероприятия подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы.

Основным мероприятием по внедрению механизмов управления профессиональными рисками в организациях является проведение специальной оценки условий труда. Организация обеспечения сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, относится к эффективным инструментам по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Подготовка работников в области охраны труда является одним из важных направлений деятельности по профилактике производственного травматизма. В рамках данного направления предусматривается обучение руководителей, специалистов(ответственных лиц) организаций, специалистов органов местного самоуправления, уполномоченных (доверенных) лиц от работников по вопросам охраны труда и пожарной безопасности в специализированных учебных центрах.

Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда, в том числе организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда, проведение конкурса среди работодателей муниципального образования на лучшую организацию охраны труда, проведение Дней специалиста по охране труда «круглых столов» по вопросам охраны труда с обобщением передового опыта, организация мониторинга состояний условий и охраны труда, подготовка ежегодного аналитического доклада «Состояние условий и охраны труда в муниципальном образовании и его издания в СМИ, направлены на формирование у работодателей и работников мотивации к безопасному труду.

Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работников включает мероприятия по оказанию медицинской, социальной и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших на производстве, а также предусматривает проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3.3 Мероприятия подпрограммы 3 «Кадровое обеспечение экономики муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы.

Одним из ключевых факторов успешного социально-экономического развития муниципального образования город Славгород Алтайского края выступает качество подготовки кадров. В настоящее время перед органами местного самоуправления муниципального образования город Славгород

Алтайского края стоят неотложные задачи по совершенствованию и развитию кадрового потенциала.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений. Поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрения эффективных методов подбора квалифицированных кадров, является одним из инструментов повышения эффективности управления.

Во исполнение федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение», утвержденной протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту «Демография» от 14.12.2018 г. №3 и в связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по сохранению и развитию занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Реализация подпрограммы должна способствовать обеспечению устойчивого развития экономики муниципального образования город Славгород Алтайского края.

Перечень мероприятий муниципальной программы приведен в приложении №2.

#### **4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Финансовые ресурсы, необходимые для реализации муниципальной программы в 2021-2025 годах определены на основе предшествующего года (2020), характера, сроков реализации мероприятий подпрограмм и предварительной оценки расходов на их реализацию с учетом проекта решения о бюджете муниципального образования город Славгород Алтайского края на соответствующий период.

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджетов: муниципального и внебюджетных источников (средств работодателей).

Общий объем финансирования муниципальной программы с 2021 по 2025годы составляет 90786,1тыс. рублей, из них:

Источники и направления расходов	Суммы расходов, тыс.руб.					
	2021-2025	2021	2022	2023	2024	2025
Всего, тыс.руб.	90786,1	18135,0	18147,6	18156,0	18170,5	18177,0
Муниципальный бюджет, тыс.руб.	1761,1	330,0	342,6	351,0	365,5	372,0
Внебюджетные источники, тыс.руб.	89025,0	17805,0	17805,0	17805,0	17805,0	17805,0

По подпрограмме 1 общий объем финансирования мероприятий составляет – 15571,0 тыс. руб. из них:

- из муниципального бюджета – 1616, 0 тыс.руб.
- из внебюджетных источников (средства работодателей) – 13965,0 тыс.руб.

По подпрограмме 2 общий объем финансирования мероприятий составляет- 74420,1 тыс.руб. из них:

- из муниципального бюджета- 80,1 тыс.руб;
- из внебюджетных источников (средства работодателей)- 7340,0 тыс. рублей.

По подпрограмме 3 общий объем финансирования мероприятий составляет- 795,0 тыс.руб. из них:

- из муниципального бюджета – 75,0 тыс.руб;
- из внебюджетных источников (средства работодателей)- 720 тыс. рублей.

**Объем финансирования программы подлежит ежегодному уточнению при формировании муниципального бюджета на очередной финансовый год.** Объемы финансовых ресурсов, приводятся в ценах каждого года реализации муниципальной программы с учетом проекта решения о бюджете муниципального образования город Славгород Алтайского края на соответствующий период.

## **5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы**

При реализации государственной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост

инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации государственной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников государственной программы.

## **6. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

1. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы и входящих в нее подпрограмм проводится на основе оценок по трем критериям:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы);

соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы (подпрограммы);

степени реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы).

1.1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы) производится путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы (подпрограммы) и их плановых значений по формуле:

$$Cel = (1/m) * \sum_{i=1}^m (S_i),$$

где:

$Cel$  – оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

$S_i$  – оценка значения  $i$ -го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы (подпрограммы), отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

$m$  – число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

$\sum$  – сумма значений.

Оценка значения  $i$ -го индикатора (показателя) муниципальной программы г.Славгород, ул. К. Либкнехта, 136 (Администрация г.Славгорода), кабинет

$$S_i = (F_i/P_i) * 100\%,$$

где:

$F_i$  – фактическое значение  $i$ -го индикатора (показателя) муниципальной программы;

$P_i$  – плановое значение  $i$ -го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или:  $S_i = (P_i / F_i) * 100\%$  (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя значение показателя принимается равным 100%.

1.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы (подпрограммы) определяется путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной программы (подпрограммы) по формуле:

$$Fin = K / L * 100\%,$$

где:

$Fin$  – уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

$K$  – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

$L$  – плановый объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной программы (подпрограммы) на соответствующий отчетный период.

1.3. Оценка степени реализации мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) муниципальной программы (подпрограммы) производится по следующей формуле:

$$Mer = (1/n) * \sum_{j=1}^n (R_j * 100\%),$$

где:

$Mer$  – оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

$R_j$  – показатель достижения ожидаемого непосредственного результата  $j$ -го мероприятия муниципальной программы (подпрограммы), определяемый в случае достижения непосредственного результата в отчетном периоде как «1», в случае недостижения непосредственного результата - как «0»;

$n$  – количество мероприятий, включенных в муниципальную программу (подпрограмму);

$\sum$  – сумма значений.

1.4. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «комплексная оценка») производится по следующей формуле:

$$O = (Cel + Fin + Mer) / 3,$$

где:  $O$  – комплексная оценка.

2. Реализация муниципальной программы может характеризоваться:

высоким уровнем эффективности;  
средним уровнем эффективности;  
низким уровнем эффективности.

3. Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 80 % и более.

Муниципальная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 40 % до 80 %.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности ее реализации признается низким.



Приложение 1  
к программе «Содействие занятости населения  
муниципального образования город Славгород  
Алтайского края на 2021-2025 годы»

**Сведения об индикаторах муниципальной программы  
(показателях подпрограммы) и их значениях**

№ п/ п	Наименование индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значение по годам							
			2019 (факт)	2020 (факт)	годы реализации муниципальной программы					
					2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>Муниципальная программа «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы</b>										
1	Уровень регистрируемой безработицы по отношению к трудоспособному населению(на конец периода)	%	1,4	3,42	1,65	1,65	1,65	1,65	1,65	1,65
<b>Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы</b>										
1	Коэффициент напряженности на рынке труда - число незанятых граждан на одну вакансию (на конец периода)	%.	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3
2	Доля трудоустроенных инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости в поиске подходящей работы.	%	71,8	1,7	71	71,5	72	72,5	72,5	72,5
3.	Ввод новых постоянных и модернизированных рабочих мест.	ед.	471	475	475	475	475	475	475	475
<b>Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы»</b>										
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих	Ед. на Тыс. рабо- таю- щих.	0,63	0,12	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
2.	Доля работников, охваченных периодическими медосмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медосмотров	%	83,6	90,9	91	92	94	95	95	95

3.	Доля работников, занятых на рабочих местах прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), в общем количестве работников организаций муниципального образования город Славгорода	%	100	100	100	100	100	100	100	
----	--	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--

**Подпрограмма 3 «Кадровое обеспечение экономики в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы»**

1.	Уровень занятости населения	%	20,26	20,3	20,3	20,3	20,3	20,3	20,3	
2.	Численность школьников, охваченных услугами проф.ориентации	чел.	478	845	845	845	845	845	845	
3.	Доля безработных граждан, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование по направлению ЦЗН	%	20,26	20	20	20	20	20	20	
4.	Численность женщин, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел	15	10	10	10	10	10	10	
5	Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование	чел	32	36	40	42	45	47	50	

Приложение 2 к программе «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 год

**Перечень мероприятий муниципальной программы**

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участник программы	Сумма расходов, тыс. рублей						Источники финансирования
				2021	2022	2023	2024	2025	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2015-2020 годы										
1	Цель – Обеспечение условий, способствующих эффективному развитию рынка труда муниципального образования город Славгород Алтайского края	2021-2025 г.		3093,0	3105,0	3113,0	3127,0	3133,0	15571,0	Всего
300,0				312,0	320,0	334,0	340,0	1606,0	местный бюджет	
2793,0				2793,0	2793,0	2793,0	2793,0	13965,0	внебюджетные источники	
2.	Задача 1 Повышение занятости населения муниципального образования, содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест	2021-2025 г.	Работодатели							Всего
									в том числе:	
									местный бюджет	
3.	Мероприятие 1.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели							Всего
										в том числе:
										местный бюджет
										внебюджетные источники



			Работодатели ЦЗН УСЗН							местный бюджет
										внебюджетные источники
9	Мероприятие 2.1. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) места	2021-2025 г.	Администрация города Работодатели Профсоюзы							Всего
										в том числе:
										местный бюджет
										внебюджетные источники
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2015-2020 годы										
1	Цель - Снижение профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях города Славгорода	2021-2025 г.		14883,0	14883,6	14884	14884,5	14885,0	74420,1	Всего
										в том числе:
				15,0	15,6	16,0	16,5	17,0	80,1	местный бюджет
				14868,0	14868,0	14868,0	14868,0	14868,0	74340,0	внебюджетные источники
2	Задача 1 Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	2021-2025 г.		3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	Всего
										в том числе:
										местный бюджет
				3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	внебюджетные источники
3	Мероприятие 1.1. Содействие проведению специальной оценки условий труда	2021-2025 г.	Администрация города Работодатели	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	Всего
										в том числе:
										местный бюджет
				3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	внебюджетные источники

4	Мероприятие 1.2 Организация обеспечения сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами.	2021-2025 г.	Работодатели	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	Всего
										в том числе:
										местный бюджет
				3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	внебюджетные источники
5	Мероприятие 1.3. Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, индивидуальных предпринимателей.	2021-2025 г.	Администрация города Учебные центры Работодатели	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	Всего
										в том числе:
										местный бюджет
				3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	внебюджетные источники
6	Мероприятия 1.4 Организация обучения по вопросам охраны труда специалистов органов местного самоуправления в области охраны труда	2021-2025 г.	Администрация города Учебные центры	10,0	10,6	11,0	11,5	12,0	55,1	Всего
										в том числе:
				10,0	10,6	11,0	11,5	12,0	55,1	местный бюджет
										внебюджетные источники
7	Мероприятие 1.5. Организация проведение конкурса среди работодателей города на лучшую организацию охраны труда	2021-2025 г.	Администрация города Работодатели Профсоюзы	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	Всего
										в том числе:
				5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	местный бюджет
										внебюджетные источники
8	Мероприятие 1.6. Организация проведения периодических медицинских осмотров работников	2021-2025 г.	Работодатели							Всего
										в том числе:
										местный бюджет

	занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.									внебюджетные источники
Подпрограмма 3 «Кадровое обеспечение экономики муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы.										
1.	Цель - Кадровое обеспечение устойчивого развития экономики муниципального образования город Славгород	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели	159,0	159,0	159,0	159,0	159,0	795,0	всего
										в том числе:
				15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	75,0	местный бюджет
										краевой бюджет
				144,0	144,0	144,0	144,0	144,0	720,0	внебюджетные источники
										всего
2.	Задача 1. Кадровое обеспечение социально-экономического развития муниципального образования город Славгород Алтайского края	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели							всего
										в том числе:
										местный бюджет
										краевой бюджет
										внебюджетные источники
3.	Мероприятие 1.1. Обеспечение профессионального образования и повышение квалификации всех категорий работников.	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели	159,0	159,0	159,0	159,0	159,0	795,0	всего
										в том числе:
				15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	75,0	местный бюджет
										краевой бюджет
				144,0	144,0	144,0	144,0	144,0	720,0	внебюджетные источники
										внебюджетные источники
4.	Задача 2. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели							всего
										в том числе:

	и старше, а также лиц предпенсионного возраста									местный бюджет
										краевой бюджет
										внебюджетные источники
5.	Мероприятие 2.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели							всего
										в том числе
										местный бюджет
										краевой бюджет
										внебюджетные источники
6	Задача 3. Содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели							всего
										в том числе
										местный бюджет
										внебюджетные источники
7	Мероприятие 3.1 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели							всего
										в том числе
										местный бюджет
										внебюджетные источники



Приложение 3 к программе «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 год

**Объем финансовых ресурсов,  
необходимых для реализации муниципальной программы**

Источники и направления Расходов	Сумма расходов, тыс. рублей					
	2021	2022	2023	2024	2025	всего
1	2	3	4	5	6	7
Всего финансовых затрат	18135,0	18147,6	18156,0	18170,5	18177,0	90786,1
в том числе						
из бюджета <i>муниципального образования</i>	330,0	342,6	351,0	365,5	372,0	1761,1
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)						
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)						
из внебюджетных источников	17805,0	17805,0	17805,0	17805,0	17805,0	89025,0
Прочие расходы						
в том числе						
из бюджета <i>муниципального образования</i>						
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)						
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)						
из внебюджетных источников						

Приложение 4 к программе «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 год

**Паспорт подпрограммы 1 «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 год**

Соисполнитель муниципальной программы	Отсутствует
Участники подпрограммы	Центр занятости населения Управления социальной защиты населения по городам Славгород и Яровое, Бурлинскому и Табунскому районам, Работодатели муниципального образования город Славгород Алтайского края (по согласованию) Профсоюзные организации(по согласованию)
Цели подпрограммы	Обеспечение условий, способствующих эффективному развитию рынка труда муниципального образования город Славгород Алтайского края
Задачи подпрограммы	1.Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности. 2.Реализация системы государственных гарантий граждан в осуществлении права на труд и защиту от безработицы. 3. Содействие занятости инвалидов

Перечень мероприятий подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности.</li> <li>2. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.</li> <li>3. Организация временного трудоустройства ищущих работу и безработных граждан на общественные работы.</li> <li>4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.</li> <li>5. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них места.</li> <li>6. Организация временного трудоустройства безработных граждан испытывающих трудности в поиске работы, исполняющих наказание в виде исправительных работ</li> </ol>						
Показатели подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к трудоспособному населению (на конец периода), %</li> <li>2. Коэффициент напряженности на рынке труда - число незанятых граждан на одну вакансию (на конец периода), %</li> <li>3. Доля трудоустроенных инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости в поиске подходящей работы. %</li> <li>4. Ввод новых постоянных и модернизированных рабочих мест, ед</li> <li>5. Уровень занятости населения, %</li> <li>6. Численность школьников, охваченных услугами проф.ориентации, ед.</li> <li>7. Доля безработных граждан, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование по направлению ЦЗН, %</li> </ol>						
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы						
Объемы финансирования подпрограммы		2021-2025	2021	2022	2023	2024	2025
	Всего, тыс. руб.	15571,0	3093,0	3105,0	3113,0	3127,0	3133,0
	Муниц. бюджет, тыс.	1606,0	300,0	312,0	320,0	334,0	340,0

	руб.						
	Вне-бюджет. источники, тыс. руб.	13965,0	2793,0	2793,0	2793,0	2793,0	2793,0
	Объем финансирования программы подлежит ежегодному уточнению						
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к трудоспособному населению (на конец периода), 1,65%</p> <p>2. Коэффициент напряженности на рынке труда - число незанятых граждан на одну вакансию (на конец периода), 2,3%</p> <p>3. Доля трудоустроенных инвалидов, в общей численности инвалидов, 72%</p> <p>4. Ввод новых постоянных и модернизированных рабочих мест, 475 ед.</p> <p>5. Уровень занятости населения, 20,3%</p> <p>6. Численность школьников, охваченных услугами проф.ориентации, 845ед.</p> <p>7. Доля безработных граждан, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование по направлению ЦЗН, 20%</p>						

## 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1

В целом показатель общей безработицы в муниципальном образовании город Славгород в целом совпадает с Алтайским краем. По данным центра занятости населения муниципального образования город Славгород уровень официально зарегистрированной безработицы к численности экономически активного населения за 2018год –1,5 % а к концу 2019 года снизилась до 1,4%. Напряженность на рынке труда за 2018 год (незанятых граждан на 1 вакансию) составила 2,5 %, к концу 2019 года снизилась до 2,3%.

В настоящее время в центре занятости с учетом изменяющихся требований рынка труда формируется банк работников, в том числе высококвалифицированных и рабочих мест(постоянных, новых, временных, сезонных), а также перечень востребованных услуг, предоставляемых населению , перспективных видов предпринимательской деятельности. Вместе с тем при устойчивом неудовлетворенном спросе на работников численность безработных граждан остается высокой. Это обусловлено территориальным, а также качественным и количественным несоответствием спроса и предложения рабочей силы, ее низкой трудовой мобильностью.

Отличительной особенностью муниципального образования город Славгород, является значительная доля сельского населения. В связи с тем, что значительная часть рабочих мест сосредоточена в городах, наиболее сложное положение на рынке труда отмечается в сельской местности. В результате сохраняется существенная дифференциация уровня регистрируемой безработицы по поселенческому аспекту. На регистрируемом рынке труда также имеет место структурная безработица – несоответствие вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, стоящих на учете в органах службы занятости. Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, инвалиды, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда края в целом и отдельных его территорий, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий отдельных его участников.

## **2. Приоритетные направления реализации подпрограммы 1, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы 1, сроков и этапов ее реализации**

### **2.1. Приоритетные направления реализации подпрограммы 1.**

В соответствии со стратегией социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года, утвержденной законом Алтайского края от 21.11.2012 № 86-ЗС, а также в соответствии со стратегией социально-экономического развития муниципального образования город Славгород на период до 2025 года, утвержденной решением Славгородского городского Собрания депутатов от 22.01.2013 №3, приоритетные направления реализации муниципальной программы определены по следующим направлениям:

- достижение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда и повышение занятости экономически активного населения города;

- содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности;
- приближение уровня средней заработной платы работников к средним показателям по СФО и Алтайскому краю.

## **2.2. Цели и задачи подпрограммы 1.**

Целью подпрограммы 1 является создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения муниципального образования город Славгород Алтайского края.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- Обеспечение экономики города трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;
- Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности;
- Повышение уровня развития инфраструктуры и эффективности регулирования процессов на рынке труда;
- Реализация системы государственных гарантий граждан в осуществлении права на труд и защиту от безработицы.

## **2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 1.**

В результате реализации подпрограммы 1 ожидается:

- Снижение коэффициента напряженности на рынке труда к 2025 году до 2,3%.
- Создание ежегодно 475 новых постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных и ищущих работу граждан.
- Увеличение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 72,5% к 2025 году.

## **2.4. Сроки реализации подпрограммы 1.**

Реализация подпрограммы 1 будет осуществляться в период с 2021 года по 2025 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

## **3. Объем финансирования подпрограммы 1.**

Финансирование подпрограммы 1 осуществляется за счет средств муниципального бюджета и внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет 15571,0 тыс. рублей, из них:

из муниципального (местного) бюджета – 1606,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год – 300,0 тыс. рублей;
- 2022 год – 312,0 тыс. рублей;
- 2023 год – 320,0 тыс. рублей;

2024 год – 334,0 тыс. рублей;  
2025 год – 340,0 тыс. рублей;  
из внебюджетных источников (средства работодателей) – 13965,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 2793,0 тыс. рублей  
2022 год – 2793,0 тыс. рублей;  
2023 год – 2793,0 тыс. рублей;  
2024 год – 2793,0 тыс. рублей;  
2025 год – 2793,0 тыс. рублей;

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

#### **4. Механизм реализации подпрограммы 1.**

Контроль за ходом реализации подпрограммы 1 осуществляется администрацией

города Славгорода, которая определяет формы и методы организации управления реализацией подпрограммы 1.

Ответственность за реализацию подпрограммы 1 и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из городского бюджета на ее выполнение, несет администрация города Славгорода.

Приложение 5 к программе «Содействие занятости населения муниципального образования город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы

#### **Паспорт подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы**

Соисполнитель муниципальной программы	Отсутствует
Участники подпрограммы	Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение ФСС РФ филиал №4 (по согласованию) Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения ЦРБ в г.Славгороде(по согласованию) профсоюзные организации (по согласованию) работодатели (по согласованию)

Цели подпрограммы	Снижения профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях муниципального образования город Славгород Алтайского края						
Задачи подпрограммы	1. Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях. 2. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда. 3. Непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; 4. Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда. 5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения. 6. Содействие соблюдению требований охраны труда в рамках социально-трудовых отношений (коллективно-договорном регулировании).						
Перечень мероприятий подпрограммы	1. Содействие проведению специальной оценки условий труда 2. Организация обеспечения сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами. 3. Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, индивидуальных предпринимателей. 4. обучения по вопросам охраны труда специалистов органов местного самоуправления в области охраны труда 5. Организация проведение конкурса среди работодателей города на лучшую организацию охраны труда 7. Организация проведения периодических медицинских осмотров работников занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.						
Показатели подпрограммы	1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих, % 2. Доля работников, занятых на рабочих местах прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), в общем количестве работников организаций муниципального образования город Славгорода, % 2. Доля работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров. %						
Сроки и этапы реализации под программы	2021-2025 годы без деления на этапы						
Объемы финансирования подпрограммы		2021-2025	2021	2022	2023	2024	2025
	Всего, тыс. руб.	74420,1	14483,0	14883,6	14884,0	14884,5	14885,0
	Муници-	80,1	15,0	15,6	16,0	16,5	17,0



	пальный бюджет							
	Внебюджетные источники	74340,0	14868,0	14868,0	14868,0	14868,0	14868,0	
	Объем финансирования программы подлежит ежегодному уточнению при формировании муниципального бюджета на очередной финансовый год.							
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1.Снижение показателя количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 0,8 на тысячу работающих;</p> <p>2.Достижение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда в общем количестве работников организаций города Славгорода до 100%.</p> <p>3.Достижение удельного веса работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, 95,0%</p>							

## 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

Муниципальное управление охраной труда в муниципальном образовании город Славгород осуществляется на основании постановления администрации города Славгорода от 03.09.2009 N 539 "Об утверждении Положения "Об организации муниципального управления охраной труда в городе Славгороде". Результатом системной работы, проводимой в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в городе Славгороде на 2015-2020 годы», стало снижение в 2020 году уровня травматизма на производстве по сравнению с 2019 годом с 0,6% до 0,1% в расчете на 1000 работающих.

Наиболее часто встречающимися причинами травмирования являются нарушение трудовой и производственной дисциплины работниками и неудовлетворительная организация производства работ. В частности, наиболее часто последняя причина выражается в

недостаточном контроле за соблюдением работниками требований охраны труда.

Таким образом, становится очевидным, что в подавляющем большинстве случаев работники знали, как необходимо безопасно выполнять работы и могли избежать травмы. С другой стороны большой вес имеют неклассифицированные причины, когда травма происходит по независящим от кого-либо причинам и практически не может быть предотвращена (например, падение работника с лестница в результате преломления стоек лестницы, срок использования которой еще не истек)

На предприятиях не в полной мере соблюдаются требования охраны труда. Наиболее часто встречающиеся недостатки:

-не разработаны локальные нормативные акты по охране труда,

-не организован контроль за соблюдением требований охраны труда,  
-не проводится обучение работников по охране труда,  
-не выдается в полной мере спецодежда, не обеспечено ее хранение и чистка,

-не выполняются соглашения по охране труда.

В настоящее время еще не отработаны экономические механизмы, побуждающие работодателей принимать более эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Проведенный анализ фактического состояния условий и охраны труда и производственного травматизма в организациях на территории муниципального образования города Славгорода указывает на необходимость внедрения организационно-экономических механизмов управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования с целью обеспечения конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Наиболее эффективным механизмом комплексного анализа условий труда является аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда).

**Динамика  
проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной  
оценки условий труда) в муниципальном образовании города Славгоро-  
да**

Показатель	Годы			
	2018	2019	2020	
Количество рабочих мест, аттестованных по условиям труда, ед.	4334	5576	5700	

Вместе с тем более четверти рабочих мест в организациях (у работодателей) по-прежнему является травмоопасными и в процессе трудовой деятельности создают риск получения работником травмы. Таким образом, более половины рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, требуют осуществления организационно-технических мероприятий по их улучшению. Решение данной задачи невозможно без принятия системных мер, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья трудоспособного населения.

Социальная и экономическая значимость рассматриваемой проблемы требует межведомственного взаимодействия и консолидации финансовых средств на муниципальном уровне для ее решения. Это возможно при использовании программно-целевого планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Программно-целевой подход позволяет внедрить единые механизмы управления профессиональными рисками в организациях, расположенных на территории муниципального образования, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности активизировать ресурсы организаций внебюджетного сектора экономики и финансовые средства муниципальных бюджетов (в отношении подведомственных организаций), а также использовать средства Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

## **2. Приоритеты муниципальной программы в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки и этапы реализации подпрограммы 2.**

### **2.1. Приоритетные направления муниципальной программы в сфере реализации подпрограммы 2.**

Одной из целей стратегии развития сферы труда и занятости населения муниципального образования город Славгород на период до 2025 года является содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан. Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышение качества рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

- развитие социального партнерства и социальной ответственности на рынке труда, повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест;
- создание безопасных и комфортных условий трудовой деятельности.

Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

### **2.2. Цели и задачи подпрограммы 2.**

Целью подпрограммы 2 является снижение профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях муниципального образования города Славгорода. Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- содействие проведению специальной оценки труда;
- организация обучения по вопросам охраны труда специалистов и руководителей;
- организация проведения периодических медицинских осмотров работников;

### **2.3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2.**

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

- снижение показателя количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 0,8 на тысячу работающих;
- достижение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда в общем количестве работников организаций города Славгорода до 100%.
- достижение удельного веса работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, на уровне 95,0 %.

### **3. Объем финансирования подпрограммы 2.**

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств муниципального образования и внебюджетных средств(средств работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 74420,1 тыс. рублей, из них:

из муниципального бюджета – 80,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2021 году – 15,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 15,6 тыс. рублей;

в 2023 году – 16,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 16,5 тыс. рублей;

в 2025 году – 17,0 тыс. рублей;

из внебюджетных (средств работодателей)– 7340,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2021 году – 14868,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 14868,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 14868,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 14868,0 тыс. рублей;

в 2025 году – 14868,0 тыс. рублей;

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению при формировании муниципального бюджета на очередной финансовый год..

### **4. Механизм реализации подпрограммы 2.**

Контроль за ходом реализации подпрограммы 2 осуществляется администрацией города Славгорода, которая определяет формы и методы организации управления реализацией подпрограммы 2.

Ответственность за реализацию подпрограммы 2 и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из городского бюджета на ее выполнение, несет администрация города Славгород.

Приложение 6  
к программе «Содействие занятости  
населения муниципального образования  
город Славгород Алтайского края»  
на 2021-2025 год.

**Паспорт подпрограммы 3 «Кадровое обеспечение экономики муниципально-  
го образования город Славгород Алтайского края»  
на 2021 – 2025 годы.**

Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют
Участники подпрограммы	Администрация муниципального образования г. Славгород Алтайского края; Комитет администрации г. Славгорода по образованию; Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Алтайский государственный университет » в г. Славгороде; Центр занятости населения Управления социальной защиты населения по городам Славгород и Яровое, Бурлинскому и Табунскому районам, Информационно – консультационный центр поддержки малого и среднего предпринимательства муниципального образования г. Славгорода.
Цель подпрограммы	Кадровое обеспечение устойчивого развития экономики муниципального образования город Славгород Алтайского края.
Задачи подпрограммы	1. Обеспечение взаимодействия руководителей всех отраслей с образовательными учреждениями муниципального образования город Славгород с целью создания более качественного кадрового состава; 2. Обеспечение эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах муниципального образования город Славгород; 3. Обеспечение профессионального образования и повышение квалификации всех категорий работников 4. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; 5. Содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.
Перечень мероприятий подпрограммы	1. Обеспечение профессионального образования и повышение квалификации всех категорий работников; 2. Обеспечение подготовки и переподготовки профессиональных кадров в том числе лиц в возрасте 50-ти лет, а также предпенсионного возраста для оптимального обеспечения запросов экономики муниципального образования город Славгород.

	3. Обеспечение профессионального обучения и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.
Показатели (индикаторы) подпрограммы	<p>1. Доля безработных граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости.</p> <p>2. Численность женщин, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.</p> <p>3. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование.</p>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы
Объемы финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы «Совершенствование кадрового обеспечения в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края в 2021-2025 годах за счет всех источников финансирования составляет 795,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2021 году – 159,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 159,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 159,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 159,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году – 159,0 тыс. рублей.</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1. Доля безработных граждан, завершивших проф. обучение и получивших доп. проф. образование по направлению ЦЗН, 20%</p> <p>2. Численность женщин, завершивших проф. обучение и получивших доп. проф. образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 10 ед.</p> <p>3. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, 50 ед.</p>

## 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

В муниципальном образовании город Славгород 452 действующих крупных, средних и малых предприятий, среднесписочная численность работающих составляет 7991 человек. В городе Славгороде функционирует развитая инфраструктура профессионального образования, ежегодно обеспечивающая рынок труда порядка 150 выпускников. Но имеет место дисбаланс спроса на рынке труда и социально – культурных предпочтений населения

при поступлении на обучение, обусловленной недостаточной связью профориентационной работы с системой образования и рынком труда.

Для реализации и развития производств необходима эффективная система кадрового обеспечения потребностей экономического роста, в том числе особое внимание должно быть уделено обеспечению квалифицированными кадрами создаваемых и модернизируемых высокопроизводительных рабочих мест, повышению эффективности использования трудовых ресурсов. Ежемесячно в службу занятости заявляется порядка 190 вакансий на постоянную работу, еще не менее 100 вакансий, где занятость носит временный и сезонный характер.

В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по сохранению и развитию занятости лиц в возрасте 50-ти лет, а также лиц предпенсионного возраста. Основой здесь является освоение новых способов решения профессиональных задач, обновление знаний и навыков производственных процессов.

Разработанная подпрограмма содержит комплекс мероприятий, направленных на создание условий для профессиональной подготовки кадров с перспективными потребностями экономики, обеспечение условий для ускоренного роста человеческого капитала с учетом модернизации и технологического развития приоритетных отраслей экономики.

## **2. Приоритетные направления реализации подпрограммы, цели, задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и этапов реализации.**

### **2.1. Приоритетные направления реализации подпрограммы.**

Одним из ключевых факторов успешного социально-экономического развития муниципального образования город Славгород Алтайского края выступает качество подготовки кадров. В настоящее время перед органами местного самоуправления муниципального образования город Славгород Алтайского края стоят неотложные задачи по совершенствованию и развитию кадрового потенциала.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений. Поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров, является одним из инструментов повышения эффективности управления.

Реализация подпрограммы должна способствовать обеспечению устойчивого развития экономики муниципального образования город Славгород.

К приоритетным направлениям политики муниципального образования город Славгород в сфере реализации данной подпрограммы отнесены следующие:

- обеспечение экономики городского округа трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально – экономического развития;

- повышение адаптивности системы профессионального образования к потребностям рынка труда;

- улучшение качества рабочей силы и развитие её профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, развитие системы профессиональной ориентации.

## **2.2. Цели и задачи подпрограммы**

Целью подпрограммы является устойчивое развитие кадрового обеспечения экономики муниципального образования город Славгород, на период с 2021 до 2025 года.

Достижение указанной цели предполагается через решение задач, включающих:

1. Обеспечение взаимодействия руководителей всех отраслей с образовательными учреждениями муниципального образования город Славгород с целью создания более качественного кадрового состава;

2. Обеспечение эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах муниципального образования город Славгород;

3. Обеспечение профессионального образования и повышение квалификации всех категорий работников

4. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

5. Содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

## **2.3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

В результате реализации подпрограммы ожидается:

1. Доля безработных граждан, завершивших проф. обучение и получивших доп. проф. образование по направлению ЦЗН, 20%

2. Численность женщин, завершивших проф. обучение и получивших доп. проф. образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 10 ед.

3. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, 50 ед.

## **2.4. Сроки реализации подпрограммы**

Реализация подпрограммы будет осуществляться в период с 2021 года по 2025 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

## **3. Объем финансирования подпрограммы**

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств муниципального бюджета и внебюджетных средств (средств работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы составляет 795,0 тыс. рублей, из них:



из муниципального бюджета –75,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2021 году –15,0 тыс. рублей;

в 2022 году –15,0 тыс. рублей;

в 2023 году –15,0 тыс. рублей;

в 2024 году –15,0 тыс. рублей;

в 2025 году –15,0 тыс. рублей;

из внебюджетных (средств работодателей)– 720,0тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2021 году –144,0 тыс. рублей;

в 2022 году –144,0 тыс. рублей;

в 2023 году –144,0 тыс. рублей;

в 2024 году –144,0 тыс. рублей;

в 2025 году –144,0 тыс. рублей.

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению при формировании муниципального бюджета на очередной финансовый год.

#### **4. Механизм реализации подпрограммы.**

Контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляется администрацией города Славгорода, которая определяет формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из городского бюджета на ее выполнение, несет администрация города Славгорода.