



Администрация города Slavгорода Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11. 2022

№ 1121

г. Slavгород

«О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Slavгорода Алтайского края от 02.10.2020 № 797 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования город Slavгород Алтайского края» на 2021-2025 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Slavгорода Алтайского края от 31.01.2022 № 69 (ред. от 11.10.2022 № 957) «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования муниципальный округ город Slavгород Алтайского края в новой редакции», с Уставом муниципального образования муниципальный округ Slavгород Алтайского края принято решение Slavгородского городского Собрания депутатов Алтайского края от 07.07.2022 №28, решение Slavгородского городского Собрания депутатов Алтайского края от 05.05.2022 № 20 «О внесении изменений в решение Slavгородского городского собрания депутатов от 21.12.2021 № 57 «Об утверждении бюджета города Slavгорода на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», п о с т а н а в л я ю:

1. Внести изменения и дополнения в постановление администрации города Slavгорода Алтайского края от 02.10.2020 № 797 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования город Slavгород Алтайского края» на 2021-2025 годы» следующего содержания:

1.1. В наименовании постановления администрация города Slavгорода и по тексту постановления администрации города Slavгорода слова «муниципальное образование город Slavгород Алтайского края» заменить словами «муниципальное образование муниципальный округ город Slavгород Алтайского края» в соответствующем падеже.

1.2. Паспорт муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципальное образование муниципальный округ город Slavгород» на 2021-2025 годы»:

1.2.1. Дополнить разделом «Региональные проекты, реализуемые в рамках программы»: Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан «Старшего поколения»; Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»; Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

1.2.2. Раздел «Объемы финансирования Программы» Паспорта муниципальной программы изложить в следующей редакции:

Источники и направления расходов	Суммы расходов, тыс.руб					
	2021-2025	2021	2022	2023	2024	2025
Всего, тыс.руб	91558,58743	18130,07943	18357,127	18357,127	18357,127	18357,127
Муниципальный бюджет, тыс.руб	2533,58743	325,07943	552,127	552,127	552,127	552,127
Внебюджетные источники, тыс.руб.	89025,0	17805,0	17805,0	17805,0	17805,0	17805,0

1.2.3. В разделе 4 «Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы» Паспорта муниципальной программы слова: «Общий объем финансирования муниципальной программы с 2021 по 2025 годы составляет 90786,1 тыс. руб.», заменить словами: «Общий объем финансирования муниципальной программы с 2021 по 2025 годы составляет 91558,58743 тыс. рублей, из них»:

Источники и направления расходов	Суммы расходов, тыс.руб.					
	2021-2025	2021	2022	2023	2024	2025
Всего, тыс.руб.	91558,58743	18130,07943	18357,127	18357,127	18357,127	18357,127
Муниципальный бюджет, тыс.руб.	2533,58743	325,07943	552,127	552,127	552,127	552,127
Внебюджетные источники, тыс.руб.	89025,0	17805,0	17805,0	17805,0	17805,0	17805,0

По подпрограмме 1 (приложение № 4) общий объем финансирования мероприятий составляет вместо «15571,07943» читать «16300,08743» тыс. рублей, из них:

из муниципального бюджета вместо «1592,07943» читать «2335,08743» тыс. рублей;

по подпрограмме 2 (приложение № 5) общий объем финансирования мероприятий составляет вместо «74431,6» читать «74556,0» тыс. рублей, из них:

из муниципального бюджета вместо «91,6» читать «216,0» тыс. рублей;

по подпрограмме 3 (приложение № 6) общий объем финансирования мероприятий составляет «792,5» из них:

из муниципального бюджета «72,5» тыс. рублей;

1.3. Раздел 6 «Методика оценки эффективности программы» изложить в новой редакции:

МЕТОДИКА
оценки эффективности
муниципальной программы

1. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «муниципальная программа») и входящих в нее подпрограмм проводится на основе оценок по трем критериям:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы);

оценки кассового исполнения муниципальной программы (подпрограммы) в отчётном году;

оценки деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ.

1.1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы) производится путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы (подпрограммы) и их плановых значений по формуле:

$$Cel = (1/m) * \sum_{i=1}^m (S_i),$$

где:

Cel – оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

S_i – оценка значения i-го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы (подпрограммы), отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

m – число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

Σ – сумма значений.

Оценка значения i -го индикатора (показателя) муниципальной программы (подпрограммы) производится по формуле:

$$S_i = (F_i/P_i)*100\%,$$

где:

F_i – фактическое значение i -го индикатора (показателя) муниципальной программы;

P_i – плановое значение i -го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или: $S_i = (P_i / F_i) * 100\%$ (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя значение показателя принимается равным 100%.

1.2. Оценка кассового исполнения муниципальной программы (подпрограммы) в отчётном году определяется по формуле:

$$Fin = K / L*100\%,$$

где:

Fin – уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

K – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы (подпрограммы) из федерального, краевого и муниципального бюджетов;

L – объём бюджетных ассигнований согласно сводной бюджетной росписи по состоянию на 31 декабря отчётного года.

1.3. Оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ, определяется по следующей формуле:

$$Mer = Mf / Mp \times kl \times 100\%,$$

где:

Mer - оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ;

Mf - количество мероприятий, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде;

Mp - количество мероприятий, запланированных к финансированию за счет всех источников на соответствующий отчетный период;

$kl = 1$, если плановый объем финансовых ресурсов муниципальной программы (подпрограммы) на отчётный приведен в соответствие с решением о бюджете в установленные статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Фе-

дерации сроки;

$k_1 = 0,9$, если плановый объем финансовых ресурсов муниципальной программы (подпрограммы) на отчетный год не приведен в соответствие с решением о бюджете в установленные статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки.

1.4. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «комплексная оценка») производится по следующей формуле:

$$O = Ce_1 \times 0,5 + Fin \times 0,25 + Mer \times 0,25,$$

где:

O - комплексная оценка.

2. Реализация муниципальной программы может характеризоваться:
высоким уровнем эффективности;
средним уровнем эффективности;
низким уровнем эффективности.

3. Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 90% и более.

Муниципальная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 50% до 90%.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности ее реализации признается низким.

1.4. Приложение № 2, № 3, № 4, № 5, № 6 к программе «Содействие занятости населения муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 год изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте администрации города Славгорода Алтайского края и опубликовать в сборнике муниципальных правовых актов муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края.

Глава города

Л.В. Подгора

Приложение 2 к программе «Содействие занятости населения муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 год

Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участник программы	Сумма расходов, тыс. рублей						Источники финансирования
				2021	2022	2023	2024	2025	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края» на 2015-2020 годы										
1	Цель – Обеспечение условий, способствующих эффективному развитию рынка труда муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края	2021-2025 г.		3079,079	3185,627	3315,127	3315,127	3315,127	16300,08	Всего
				43					743	
				286,07943	392,627	522,127	522,127	522,127	2335,087	местный бюджет
				2793,0	2793,0	2793,0	2793,0	2793,0	13965,0	внебюджетные источники
2.	Задача 1 Повышение занятости населения муниципального образования муниципальный округ, содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест	2021-2025 г.	Работодатели							Всего
										в том числе:
										местный бюджет
										внебюджетные источники
3.	Мероприятие 1.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели							Всего
										в том числе:
										местный бюджет

	образование безработных граждан, включая обучение в другой местности.									внебюджетные источники	
4	Мероприятие 1.2. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.	2021-2025 г.	Администрация города Работодатели ЦЗН УСЗН	931,0	931,0	931,0	931,0	931,0	4655,0	Всего	
											в том числе:
											местный бюджет
				931,0	931,0	931,0	931,0	931,0	4655,0	внебюджетные источники	
5	Мероприятие 1.3. Организация временного трудоустройства ищущих работу и безработных граждан на общественные работы.	2021-2025 г.	Администрация города Работодатели ЦЗН УСЗН	1014,167 71	1021,955	1052,10 8	1052,108	1052,108	5192,44 671	Всего	
										в том числе:	
				83,16771	90,955	121,108	121,108	121,108	537,446 71	местный бюджет	
				931,0	931,0	931,0	931,0	931,0	4655,0	внебюджетные источники	
6	Мероприятие 1.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.	2021-2025 г.	Администрация города Работодатели ЦЗН УСЗН	1133,911 72	1232,672	1332,01 9	1332,019	1332,01 9	6362,64 072	Всего	
										в том числе:	
				202,9117 2	301,672	401,019	401,019	401,019	1707,64 072	местный бюджет	
				931,0	931,0	931,0	931,0	931,0	4655,0	внебюджетные источники	
7	Мероприятие 1.5. Организация временного трудоустройства безработных граждан испытывающих трудности в поиске работы, исполняющих наказание в	2021-2025 г.	Администрация города Работодатели ЦЗН УСЗН							Всего	
										в том числе:	
										местный бюджет	
										внебюджетные	

	виде исправительных работ.									источники
8	Задача 2. Повышение уровня занятости инвалидов.	2021-2025 г.	Администрация города Работодатели ЦЗН УСЗН							Всего
										в том числе:
										местный бюджет
										внебюджетные источники
9	Мероприятие 2.1. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) места	2021-2025 г.	Администрация города Работодатели Профсоюзы							Всего
										в том числе:
										местный бюджет
										внебюджетные источники
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы										
1	Цель - Снижение профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях города Славгорода	2021-2025 г.		14894,5	15012,5	14883,0	14883,0	14883,0	74556,0	Всего
										в том числе:
				26,5	144,5	15,0	15,0	15,0	216,0	местный бюджет
				14868,0	14868,0	14868,0	14868,0	14868,0	74340,0	внебюджетные источники
2	Задача 1 Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	2021-2025 г.		3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	Всего
										в том числе:
										местный бюджет
				3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	внебюджетные источники
3	Мероприятие 1.1. Содействие проведению	2021-2025 г.	Администрация города	3717,0	3846,5	3717,0	3717,0	3717,0	18714,5	Всего
										в том числе:

	специальной оценки условий труда		Работодатели	0	129,5	0	0	0	129,5	местный бюджет
				3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	внебюджетные источники
4	Мероприятие 1.2 Организация обеспечения сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами.	2021-2025 г.	Работодатели	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	Всего
										в том числе:
										местный бюджет
										внебюджетные источники
				3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	
5	Мероприятие 1.3. Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, индивидуальных предпринимателей.	2021-2025 г.	Администрация города Учебные центры Работодатели	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	Всего
										в том числе:
										местный бюджет
				3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	3717,0	18585,0	внебюджетные источники
6	Мероприятия 1.4 Организация обучения по вопросам охраны труда специалистов органов местного самоуправления в области охраны труда	2021-2025 г.	Администрация города Учебные центры	26,5	10,0	10,0	10,0	10,0	66,5	Всего
										в том числе:
				26,5	10,0	10,0	10,0	10,0	66,5	местный бюджет
										внебюджетные источники
7	Мероприятие 1.5. Организация проведение конкурса среди работодателей города на лучшую организацию охраны труда	2021-2025 г.	Администрация города Работодатели Профсоюзы	0,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	Всего
										в том числе:
				0,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20,0	местный бюджет
										внебюджетные источники
8	Мероприятие 1.6.	2021-2025	Работодатели							Всего

	Организация проведения периодических медицинских осмотров работников занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.	г.								в том числе:
										местный бюджет
										внебюджетные источники
Подпрограмма 3 «Кадровое обеспечение экономики муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы.										
1.	Цель - Кадровое обеспечение устойчивого развития экономики муниципального образования муниципальный округ город Славгород	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели	156,5	159,0	159,0	159,0	159,0	792,5	всего
										в том числе:
				12,5	15,0	15,0	15,0	15,0	72,5	местный бюджет
										краевой бюджет
				144,0	144,0	144,0	144,0	144,0	720,0	внебюджетные источники
2.	Задача 1.Кадровое обеспечение социально- экономического развития муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели							всего
										в том числе:
										местный бюджет
										краевой бюджет
										внебюджетные источники
3.	Мероприятие 1.1. Обеспечение профессионального образования и повышение квалификации всех категорий работников.	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели	156,5	159,0	159,0	159,0	159,0	792,5	всего
										в том числе:
				12,5	15,0	15,0	15,0	15,0	72,5	местный бюджет
										краевой бюджет

				144,0	144,0	144,0	144,0	144,0	720,0	внебюджетные источники
										внебюджетные источники
										всего
4.	Задача 2. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели							в том числе:
										местный бюджет
										краевой бюджет
										внебюджетные источники
										всего
5.	Мероприятие 2.1. Обеспечение подготовки и переподготовки профессиональных кадров, в том числе лиц в возрасте 50-ти лет, а также предпенсионного возраста, для оптимального обеспечения запросов экономики муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели							в том числе
										местный бюджет
										краевой бюджет
										внебюджетные источники
										всего
6	Задача 3. Содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели							в том числе
										местный бюджет
										внебюджетные источники
										всего
7	Мероприятие 3.1 Профессиональное обу-	2021-2025 г.	ЦЗН УСЗН Работодатели							всего

чение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет										в том числе
										местный бюджет
										внебюджетные источники

Приложение 3 к программе «Содействие занятости населения муниципального образования муниципальный

округ город Славгород Алтайского
края» на 2021-2025 год

**Объем финансовых ресурсов,
необходимых для реализации муниципальной программы**

Источники и направления Расходов	Сумма расходов, тыс. рублей					
	2021	2022	2023	2024	2025	всего
1	2	3	4	5	6	7
Всего финансовых затрат	18130,07 943	18357,12 7	18357,12 7	18357,12 7	18357,1 27	91558,5 8743
в том числе						
из бюджета <u>муниципального образования</u>	325,0794 3	552,127	552,127	552,127	552,127	2533,58 743
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)						
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)						
из внебюджетных источников	17805,0	17805,0	17805,0	17805,0	17805,0	89025,0
Прочие расходы						
в том числе						
из бюджета <u>муниципального образования</u>						
из краевого бюджета (на условиях софинансирования)						
из федерального бюджета (на условиях софинансирования)						
из внебюджетных источников						

Приложение 4 к программе «Содействие занятости населения муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 год

Паспорт подпрограммы 1 «Содействие занятости населения муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 год

Соисполнитель муниципальной программы	Отсутствует
Участники подпрограммы	<p>Центр занятости населения Управления социальной защиты населения по городам Славгород и Яровое, Бурлинскому и Табунскому районам, Работодатели муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края (по согласованию) Профсоюзные организации(по согласованию)</p>
Цели подпрограммы	Обеспечение условий, способствующих эффективному развитию рынка труда муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края
Задачи подпрограммы	<p>1.Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности. 2.Реализация системы государственных гарантий граждан в осуществлении права на труд и защиту от безработицы. 3. Содействие занятости инвалидов</p>
Перечень мероприятий подпрограммы	<p>1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности. 2. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые. 3. Организация временного трудоустройства ищущих работу и безработных граждан на общественные работы. 4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. 5 Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них места. 6. Организация временного трудоустройства безработных граждан испытывающих трудности в поиске работы, исполняющих наказание в виде исправительных работ</p>

Показатели подпрограммы	<p>1. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к трудоспособному населению (на конец периода),%</p> <p>2. . Коэффициент напряженности на рынке труда - число незанятых граждан на одну вакансию (на конец периода), %</p> <p>3. Доля трудоустроенных инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости в поиске подходящей работы. %</p> <p>4. Ввод новых постоянных и модернизированных рабочих мест, ед</p> <p>5. Уровень занятости населения, %</p> <p>6. Численность школьников, охваченных услугами проф.ориентации, ед.</p> <p>7. Доля безработных граждан, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование по направлению ЦЗН, %</p>						
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы						
Объемы финансирования подпрограммы		2021-2025	2021	2022	2023	2024	2025
	Всего, тыс. руб.	16300,08 743	3079, 07943	3185, 627	3315, 127	3315, 127	3315,1 27
	Муниц. бюджет, тыс. руб.	2335,08 743	286,0 7943	392,6 27	522,1 27	522,1 27	522,12 7
	Внебюджет. источники, тыс. руб.	13965,0	2793, 0	2793, 0	2793, 0	2793, 0	2793,0
	Объем финансирования программы подлежит ежегодному уточнению						
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1 Уровень регистрируемой безработицы по отношению к трудоспособному населению (на конец периода), 1,65%</p> <p>2. . Коэффициент напряженности на рынке труда - число незанятых граждан на одну вакансию (на конец периода), 2,3%</p> <p>3. Доля трудоустроенных инвалидов, в общей численности инвалидов, 72%</p> <p>4. Ввод новых постоянных и модернизированных рабочих мест, 475 ед.</p> <p>5. Уровень занятости населения, 20,3%</p> <p>6. Численность школьников, охваченных услугами проф.ориентации, 845ед.</p> <p>7. Доля безработных граждан, завершивших</p>						

	проф.обучение и получивших доп.проф.образование по направлению ЦЗН, 20%
--	---

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1

Показатель общей безработицы в муниципальном образовании муниципальный округ город Славгород Алтайского края в целом совпадает с Алтайским краем. По данным центра занятости населения города Славгорода Алтайского края уровень официально зарегистрированной безработицы к численности экономически активного населения за 2018год –1,5 %, а к концу 2019 года снизилась до 1,4%. Напряженность на рынке труда за 2018 год (незанятых граждан на 1 вакансию) составила 2,5 %, к концу 2019 года снизилась до 2,3%.

В настоящее время в центре занятости с учетом изменяющихся требований рынка труда формируется банк работников, в том числе высококвалифицированных, и рабочих мест (постоянных, новых, временных, сезонных), а также перечень востребованных услуг, предоставляемых населению, перспективных видов предпринимательской деятельности. Вместе с тем при устойчивом неудовлетворенном спросе на работников численность безработных граждан остается высокой. Это обусловлено территориальным, а также качественным и количественным несоответствием спроса и предложения рабочей силы, ее низкой трудовой мобильностью.

Отличительной особенностью муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края является значительная доля сельского населения. В связи с тем, что значительная часть рабочих мест сосредоточена в городах, наиболее сложное положение на рынке труда отмечается в сельской местности. В результате сохраняется существенная дифференциация уровня регистрируемой безработицы по поселенческому аспекту. На регистрируемом рынке труда также имеет место структурная безработица – несоответствие вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, стоящих на учете в органах службы занятости. Также на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, инвалиды, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освобожденные из мест лишения свободы).

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, акту-

альные для рынка труда края в целом и отдельных его территорий, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий отдельных его участников.

2. Приоритетные направления реализации подпрограммы 1, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы 1, сроков и этапов ее реализации

2.1. Приоритетные направления реализации подпрограммы 1.

В соответствии со стратегией социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года, утвержденной законом Алтайского края от 21.11.2012 № 86-ЗС, а также в соответствии со стратегией социально-экономического развития муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на период до 2035 года, утвержденной решением Славгородского городского Собрания депутатов от 29.06.2021 №23, приоритетные направления реализации муниципальной программы определены по следующим направлениям:

- достижение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда и повышение занятости экономически активного населения города;

- содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности;

- приближение уровня средней заработной платы работников к средним показателям по СФО и Алтайскому краю.

2.2. Цели и задачи подпрограммы 1.

Целью подпрограммы 1 является создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- Обеспечение экономики города трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;

- Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, отвечающих стандартам социальной ответственности;

- Повышение уровня развития инфраструктуры и эффективности регулирования процессов на рынке труда;

- Реализация системы государственных гарантий граждан в осуществлении права на труд и защиту от безработицы.

2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 1.

В результате реализации подпрограммы 1 ожидается:

- Снижение коэффициента напряженности на рынке труда к 2025 году до 2,3%.

- Создание ежегодно 475 новых постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных и ищущих работу граждан.

- Увеличение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 72,5% к 2025 году.

2.4. Сроки реализации подпрограммы 1.

Реализация подпрограммы 1 будет осуществляться в период с 2021 года по 2025 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы 1.

Финансирование подпрограммы 1 осуществляется за счет средств муниципального бюджета и внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет 16300,08743 тыс. рублей, из них:

из муниципального (местного) бюджета – 2335,08743 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 286,07943 тыс. рублей;

2022 год – 392,627 тыс. рублей;

2023 год – 522,127 тыс. рублей;

2024 год – 522,127 тыс. рублей;

2025 год – 522,127 тыс. рублей;

из внебюджетных источников (средства работодателей) – 13965,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 2793,0 тыс. рублей

2022 год – 2793,0 тыс. рублей;

2023 год – 2793,0 тыс. рублей;

2024 год – 2793,0 тыс. рублей;

2025 год – 2793,0 тыс. рублей;

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

4. Механизм реализации подпрограммы 1.

Контроль за ходом реализации подпрограммы 1 осуществляется администрацией города Славгорода Алтайского края, которая определяет формы и методы организации управления реализацией подпрограммы 1.

Ответственность за реализацию подпрограммы 1 и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из го-

родского бюджета на ее выполнение, несет администрация города Славгоро-
да Алтайского края.

Приложение 5 к программе «Содействие занятости населения муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 годы

**Паспорт
подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании муниципальный округ город Славгород Алтайского края»
на 2021-2025 годы**

Соисполнитель муниципальной программы	Отсутствует
Участники подпрограммы	Государственное учреждение – Алтайское региональное отделение ФСС РФ филиал №4 (по согласованию) Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения ЦРБ в г.Славгороде(по согласованию) профсоюзные организации (по согласованию) работодатели (по согласованию)
Цели подпрограммы	Снижения профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края
Задачи подпрограммы	1.Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях. 2. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда. 3.Непрерывная подготовка работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения; 4. Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда. 5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения. 6. Содействие соблюдению требований охраны труда в рамках социально-трудовых отношений (коллективно-договорном регулировании).
Перечень мероприятий подпрограммы	1. Содействие проведению специальной оценки условий труда 2. Организация обеспечения сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами. 3. Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, индивидуальных предпринимателей. 4. обучения по вопросам охраны труда специалистов органов местного самоуправления в области охраны труда 5. Организация проведение конкурса среди работодателей города на

	лучшую организацию охраны труда 7. Организация проведения периодических медицинских осмотров работников занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.						
Показатели подпрограммы	1.Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на тысячу работающих, % 2.Доля работников, занятых на рабочих местах прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), в общем количестве работников организаций муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края, % 2.Доля работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров. %						
Сроки и этапы реализации под программы	2021-2025 годы без деления на этапы						
Объемы финансирования подпрограммы		2021-2025	2021	2022	2023	2024	2025
	Всего, тыс. руб.	74556,0	14894,5	15012,5	14883,0	14883,0	14883,0
	Муниципальный бюджет	216,0	26,5	144,5	15,0	15,0	15,0
	Внебюджетные источники	74340,0	14868,0	14868,0	14868,0	14868,0	14868,0
	Объем финансирования программы подлежит ежегодному уточнению при формировании муниципального бюджета на очередной финансовый год.						
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	1.Снижение показателя количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 0,8 на тысячу работающих; 2.Достижение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда в общем количестве работников организаций города Славгорода до 100%. 3.Достижение удельного веса работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, 95,0%						

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

Муниципальное управление охраной труда в муниципальном образовании муниципальный округ город Славгород осуществляется на основании постановления администрации города Славгорода от 03.09.2009 N 539 "Об утверждении Положения "Об организации муниципального управления охраной труда в городе Славгороде". Результатом системной работы, проводимой в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в городе

Славгороде на 2021-2025 годы», стало снижение в 2020 году уровня травматизма на производстве по сравнению с 2019 годом с 0,6% до 0,1% в расчете на 1000 работающих.

Наиболее часто встречающимися причинами травмирования являются нарушение трудовой и производственной дисциплины работниками и неудовлетворительная организация производства работ. В частности, наиболее часто последняя причина выражается в недостаточном контроле за соблюдением работниками требований охраны труда.

Таким образом, становится очевидным, что в подавляющем большинстве случаев работники знали, как необходимо безопасно выполнять работы и могли избежать травмы. С другой стороны, большой вес имеют неклассифицированные причины, когда травма происходит по независящим от кого-либо причинам и практически не может быть предотвращена (например, падение работника с лестница в результате преломления стоек лестницы, срок использования которой еще не истек)

На предприятиях не в полной мере соблюдаются требования охраны труда. Наиболее часто встречающиеся недостатки:

- не разработаны локальные нормативные акты по охране труда,
- не организован контроль за соблюдением требований охраны труда,
- не проводится обучение работников по охране труда,
- не выдается в полной мере спецодежда, не обеспечено ее хранение и чистка,
- не выполняются соглашения по охране труда.

В настоящее время еще не отработаны экономические механизмы, побуждающие работодателей принимать более эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Проведенный анализ фактического состояния условий и охраны труда и производственного травматизма в организациях на территории муниципального образования города Славгорода указывает на необходимость внедрения организационно-экономических механизмов управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования с целью обеспечения конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Наиболее эффективным механизмом комплексного анализа условий труда является аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда).

**Динамика
проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной
оценки условий труда) в муниципальном образовании муниципальный
округ город Славгород Алтайского края**

Показатель	Годы			
	2018	2019	2020	
Количество рабочих	4334	5576	5700	

мест, аттестованных по условиям труда, ед.				
--	--	--	--	--

Вместе с тем более четверти рабочих мест в организациях (у работодателей) по-прежнему является травмоопасными и в процессе трудовой деятельности создают риск получения работником травмы. Таким образом, более половины рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, требуют осуществления организационно-технических мероприятий по их улучшению. Решение данной задачи невозможно без принятия системных мер, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья трудоспособного населения.

Социальная и экономическая значимость рассматриваемой проблемы требует межведомственного взаимодействия и консолидации финансовых средств на муниципальном уровне для ее решения. Это возможно при использовании программно-целевого планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Программно-целевой подход позволяет внедрить единые механизмы управления профессиональными рисками в организациях, расположенных на территории муниципального образования, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности активизировать ресурсы организаций внебюджетного сектора экономики и финансовые средства муниципальных бюджетов (в отношении подведомственных организаций), а также использовать средства Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

2. Приоритеты муниципальной программы в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки и этапы реализации подпрограммы 2.

2.1. Приоритетные направления муниципальной программы в сфере реализации подпрограммы 2.

Одной из целей стратегии развития сферы труда и занятости населения муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на период до 2025 года является содействие сохранению и созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан. Достижение указанной цели предполагается через решение задачи повышение качества рабочих мест и трудовой жизни населения края путем создания целостной и эффективной системы управления качеством рабочих мест, включающей:

- развитие социального партнерства и социальной ответственности на рынке труда, повышение мотивации работодателей к улучшению качества

рабочих мест;

- создание безопасных и комфортных условий трудовой деятельности.

Особо актуален вопрос совершенствования системы управления охраной труда, которая позволяет перейти от реагирования на уже произошедшие неблагоприятные события к реализации комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

2.2. Цели и задачи подпрограммы 2.

Целью подпрограммы 2 является снижение профессиональных рисков посредством улучшения условий и охраны труда в организациях муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края. Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

- снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- содействие проведению специальной оценки труда;
- организация обучения по вопросам охраны труда специалистов и руководителей;
- организация проведения периодических медицинских осмотров работников;

2.3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2.

В результате реализации подпрограммы 2 ожидается:

- снижение показателя количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом до 0,8 на тысячу работающих;
- достижение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда в общем количестве работников организаций города Славгорода до 100%.
- достижение удельного веса работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в общем количестве работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, на уровне 95,0 %.

3. Объем финансирования подпрограммы 2.

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств муниципального образования и внебюджетных средств(средств работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 74556,0 тыс. рублей, из них:

- из муниципального бюджета – 216,0 тыс. рублей, в том числе по годам:
 - в 2021 году – 26,5 тыс. рублей;
 - в 2022 году – 144,5 тыс. рублей;
 - в 2023 году – 15,0 тыс. рублей;
 - в 2024 году – 15,0 тыс. рублей;
 - в 2025 году – 15,0 тыс. рублей;

из внебюджетных (средств работодателей)– 7340,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2021 году – 14868,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 14868,0тыс. рублей;

в 2023 году – 14868,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 14868,0тыс. рублей;

в 2025 году – 14868,0тыс. рублей;

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению при формировании муниципального бюджета на очередной финансовый год..

4. Механизм реализации подпрограммы 2.

Контроль за ходом реализации подпрограммы 2 осуществляется администрацией города Славгорода Алтайского края, которая определяет формы и методы организации управления реализацией подпрограммы2.

Ответственность за реализацию подпрограммы 2 и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из городского бюджета на ее выполнение, несет администрация города Славгород Алтайского края.

Приложение 6

к программе «Содействие занятости населения муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края» на 2021-2025 год.

Паспорт подпрограммы 3 «Кадровое обеспечение экономики муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края» на 2021 – 2025 годы.

Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют
Участники подпрограммы	Администрация города Славгорода Алтайского края; Комитет администрации г. Славгорода по образованию; Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Алтайский государственный университет» в г. Славгороде; Центр занятости населения Управления социальной защиты населения по городам Славгород и Яровое, Бурлинскому и Табунскому районам, Информационно – консультационный центр поддержки малого и среднего предпринимательства муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края.
Цель подпрограммы	Кадровое обеспечение устойчивого развития экономики муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края.
Задачи подпрограммы	1. Обеспечение взаимодействия руководителей всех отраслей с образовательными учреждениями муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края с целью создания более качественного кадрового состава; 2. Обеспечение эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края; 3. Обеспечение профессионального образования и повышение квалификации всех категорий работни-

	ков 4. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; 5. Содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.
Перечень мероприятий подпрограммы	1. Обеспечение профессионального образования и повышение квалификации всех категорий работников; 2. Обеспечение подготовки и переподготовки профессиональных кадров, в том числе лиц в возрасте 50-ти лет, а также предпенсионного возраста, для оптимального обеспечения запросов экономики муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края. 3. Обеспечение профессионального обучения и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.
Показатели (индикаторы) подпрограммы	1. Доля безработных граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости. 2. Численность женщин, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. 3. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование.
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы
Объемы финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы «Совершенствование кадрового обеспечения в муниципальном образовании муниципальный округ город Славгород Алтайского края в 2021-2025 годах за счет всех источников финансирования составляет 792,5 тыс. рублей, в том числе: в 2021 году – 156,5 тыс. рублей; в 2022 году – 149 тыс. рублей; в 2023 году – 159,0 тыс. рублей; в 2024 году – 159,0 тыс. рублей; в 2025 году – 159,0 тыс. рублей.

	Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля безработных граждан, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование по направлению ЦЗН, 20% 2. Численность женщин, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 10 ед. 3. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, 50 ед.

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

В муниципальном образовании муниципальный округ город Славгород Алтайского края 452 действующих крупных, средних и малых предприятий, среднесписочная численность работающих составляет 7991 человек. В городе Славгороде Алтайского края функционирует развитая инфраструктура профессионального образования, ежегодно обеспечивающая рынок труда порядка 150 выпускников. Но имеет место дисбаланс спроса на рынке труда и социально – культурных предпочтений населения при поступлении на обучение, обусловленной недостаточной связью профориентационной работы с системой образования и рынком труда.

Для реализации и развития производств необходима эффективная система кадрового обеспечения потребностей экономического роста, в том числе особое внимание должно быть уделено обеспечению квалифицированными кадрами создаваемых и модернизируемых высокопроизводительных рабочих мест, повышению эффективности использования трудовых ресурсов. Ежемесячно в службу занятости заявляется порядка 190 вакансий на постоянную работу, еще не менее 100 вакансий, где занятость носит временный и сезонный характер.

В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по сохранению и развитию занятости лиц в возрасте 50-ти лет, а также лиц предпенсионного возраста. Основой здесь является освоение новых способов решения профессиональных задач, обновление знаний и навыков производственных процессов.

Разработанная подпрограмма содержит комплекс мероприятий, направленных на создание условий для профессиональной подготовки кадров с перспективными потребностями экономики, обеспечение условий для ускоренного роста человеческого капитала с учетом модернизации и технологического развития приоритетных отраслей экономики.

2. Приоритетные направления реализации подпрограммы, цели, задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и этапов реализации.

2.1. Приоритетные направления реализации подпрограммы.

Одним из ключевых факторов успешного социально-экономического развития муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края выступает качество подготовки кадров. В настоящее время перед органами местного самоуправления муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края стоят неотложные задачи по совершенствованию и развитию кадрового потенциала.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений. Поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров, является одним из инструментов повышения эффективности управления.

Реализация подпрограммы должна способствовать обеспечению устойчивого развития экономики муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края.

К приоритетным направлениям политики муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края в сфере реализации данной подпрограммы отнесены следующие:

- обеспечение экономики городского округа трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально – экономического развития;
- повышение адаптивности системы профессионального образования к потребностям рынка труда;
- улучшение качества рабочей силы и развитие её профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, развитие системы профессиональной ориентации.

2.2. Цели и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является устойчивое развитие кадрового обеспечения экономики муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края, на период с 2021 до 2025 года.

Достижение указанной цели предполагается через решение задач, включающих:

1. Обеспечение взаимодействия руководителей всех отраслей с образовательными учреждениями муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края с целью создания более качественного кадрового состава;

2. Обеспечение эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края;

3. Обеспечение профессионального образования и повышение квалификации всех категорий работников

4. Содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

5. Содействие занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

2.3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В результате реализации подпрограммы ожидается:

1. Доля безработных граждан, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование по направлению ЦЗН, 20%

2. Численность женщин, завершивших проф.обучение и получивших доп.проф.образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 10 ед.

3. Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, 50 ед.

2.4. Сроки реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы будет осуществляться в период с 2021 года по 2025 год. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Объем финансирования подпрограммы

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств муниципального бюджета и внебюджетных средств (средств работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы составляет 792,5 тыс. рублей, из них:

из муниципального бюджета – 72,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2021 году – 12,5 тыс. рублей;

в 2022 году – 15,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 15,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 15,0 тыс. рублей;

в 2025 году – 15,0 тыс. рублей;

из внебюджетных (средств работодателей) – 720,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2021 году – 144,0 тыс. рублей;

в 2022 году – 144,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 144,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 144,0 тыс. рублей;

в 2025 году – 144,0 тыс. рублей.

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению при формировании муниципального бюджета на очередной финансовый год.

4. Механизм реализации подпрограммы.

Контроль за ходом реализации подпрограммы осуществляется администрацией города Славгорода Алтайского края, которая определяет формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых из городского бюджета на ее выполнение, несет администрация города Славгорода Алтайского края.