



Администрация города Slavгорода Алтайского края  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24.09.2013г.

№ 1144

Об утверждении ведомственной  
целевой Программы  
«Содействие занятости населения  
города Slavгорода» на 2014 год

В целях создания условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения города Slavгорода

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить ведомственную целевую Программу «Содействие занятости населения города Slavгорода» на 2014 год (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, председателя комитета по финансам, налоговой и кредитной политике Шукшина В.В.

Глава администрации

В.А. Кинцель

Приложение  
к постановлению администрации  
города Славгорода  
от 24.09.2013г. № 1144

Паспорт ведомственной целевой программы  
«Содействие занятости населения города Славгорода»  
на 2014 год

Наименование	Ведомственная целевая программа «Содействие занятости населения города Славгорода» на 2014 год (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Закон Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
Основные разработчики и исполнители Программы	Администрация города Славгорода; краевое государственное казённое учреждение «Центр занятости населения г. Славгорода», работодатели города Славгорода
Срок реализации Программы	2014 год
Цель Программы	создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения города Славгорода
Основные задачи Программы	-обеспечение экономики города трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития; -содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест; -информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения; -повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы; -содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан; -создание безопасных и комфортных условий труда; -обеспечение социального партнерства на рынке труда
Затраты на реализацию	Всего: 3166,7 тыс. рублей, из них: средства местного бюджета – 1400,0 тыс. рублей;

Программы	средства работодателей – 1766,7 тыс. рублей
Основные целевые индикаторы Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>-уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения (на конец периода);</li> <li>-доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы;</li> <li>-количество созданных и сохраненных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;</li> <li>-доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы</li> </ul>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>-снижение к концу 2014 года уровня официально зарегистрированной безработицы (по отношению к численности трудоспособного населения) до 2,5%;</li> <li>-увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 55,0% к 2014 году;</li> <li>-создание ежегодно 250 новых постоянных рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;</li> <li>-увеличение удельного веса трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, до 50,0% к концу 2014 года.</li> </ul>

### **1. Анализ состояния и оценка развития ситуации в сфере труда и занятости населения**

Настоящая Программа устанавливает меры по реализации государственной политики в области содействия занятости населения города Славгорода и осуществлению полномочий Российской Федерации, переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Ситуация в сфере занятости населения города Славгорода, несмотря на имеющиеся положительные сдвиги, продолжает оставаться сложной.

В центре занятости в качестве безработных граждан, по состоянию на 01.09.2013 г. зарегистрированы 572 человека, из них в возрасте 16-29 лет - 70 человек, женщин - 260 человек, инвалидов – 24 человек. Значительная часть безработных состоит на учете от 4 до 8 месяцев – 27,8 %, от 1 до 4 месяцев – 50,52

%, от 8 месяцев до 1 года – 16,78 %, более 1 года – 4,9 %. Прогнозно до 1 января 2014 года численность безработных увеличится до 695 человек или 2,7 % от численности трудоспособного населения. Средняя численность безработных за 8 месяцев 2013 года составила 806 человек, средний уровень безработицы за указанный период – 3,13 %.

На основании анализа и прогноза социально-экономического состояния города следует отметить, что на развитие рынка труда в 2014 году окажут воздействие следующие факторы:

1. Факторы, определяющие предложение рабочей силы:

- численность трудоспособного населения снизится незначительно;
- сохранится количество занятых в экономике города, тем самым на прежнем уровне останется общая безработица;
- массового высвобождения работников не прогнозируется, однако увеличится число работодателей в том числе сельхозтоваропроизводителей, вводящих режим неполной занятости до начала посевных работ;
- продолжится высвобождение работников, которые не пользуются спросом на рынке труда;
- сохранится значительное различие уровня занятости и уровня безработицы в населенных пунктах города;
- останется острой проблема занятости в селах, где отсутствует сельскохозяйственное производство;
- прогнозный рост уровня заработной платы не обеспечит значительного улучшения уровня жизни, что будет способствовать продолжению текучести кадров;
- сохранится низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов).

2. Факторы, влияющие на спрос рабочей силы:

- значительного изменения числа вакантных рабочих мест не прогнозируется;
- продолжится тенденция возрастного старения высококвалифицированных рабочих, специалистов (механизаторов, животноводов), занятых в сельскохозяйственных предприятиях;
- ввод новых рабочих мест позволит трудоустроить 280 безработных граждан, а также занятых граждан, не удовлетворенных условиями труда либо заработной платой на прежнем месте работы;
- государственная финансовая поддержка самозанятости и предпринимательской деятельности станет стимулом для граждан заняться предпринимательской деятельностью и создавать дополнительные постоянные рабочие места для трудоустройства безработных граждан.

Таким образом, главным направлением городской целевой программы "Содействие занятости населения города Славгорода" на 2014 год является реализация политики, связанной с поддержкой и развитием занятости населения: регулирование темпов высвобождения, содействие развитию самозанятости и предпринимательской деятельности, обеспечение развития временной и сезонной занятости, создание системы прогнозирования профессионально-квалифицированной потребности кадров для согласования объема подготовки и

переподготовки, трудоустройства выпускников, поддержание в актуальном состоянии банка высококвалифицированных кадров, увеличение числа вакансий для высококвалифицированных работников; увеличение доли социально ответственных и социально ориентированных работодателей; трудоустройство в приоритетном порядке безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, в том числе инвалидов, молодых специалистов, женщин, имеющих малолетних детей; совершенствование системы профессиональной ориентации, психологической поддержки и социальной адаптации безработных и незанятого населения.

Основными факторами, сдерживающими снижение уровня безработицы в территории и повышение эффективной занятости населения являются:

- Недостаточный рост числа новых рабочих мест;
- Слабое развитие промышленности, в том числе перерабатывающей;
- Преимущественное наличие малых предприятий с высокой долей тяжелого, малопривлекательного труда;
- Низкий уровень заработной платы по отдельным категориям;
- Неблагоприятная демографическая ситуация;
- Большая доля ищущих работу граждан не имеющих профессиональной подготовки.

## **2. Стратегическая цель и задачи Программы**

Основной целью Программы является обеспечение эффективной занятости населения. В этой связи основными задачами по реализации Программы являются:

- обеспечение экономики города трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;
- содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест;
- информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения;
- повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы;
- содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан;
- создание безопасных и комфортных условий труда;
- обеспечение социального партнерства на рынке труда.

## **3. Мероприятия Программы**

С учетом поставленных задач сформированы конкретные программные мероприятия. Полный перечень мероприятий приведен в Приложении 1 к Программе (прилагается).

## **4. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджетов: краевого, муниципального и внебюджетных источников (средств работодателей). Расходы краевого бюджета предусматриваются за счет средств Федерального фонда компенсаций в соответствии со ст. 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» на

осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения.

## **5. Оценка эффективности реализации Программы**

Реализация Программы позволит создать условия функционирования рынка труда, учитывающие экономические и социальные интересы как работника, так и работодателя; обеспечить развитие экономики за счет повышения качества и конкурентоспособности трудовых ресурсов, достижения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

В результате реализации Программы будет обеспечена занятость:

на условиях временной занятости 399 безработных и ищущих работу граждан, в том числе 350 человек на общественных работах;

в свободное от учебы время – 435 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Реализация мероприятий Программы позволит снизить показатели безработицы. Согласно основному целевому показателю эффективности реализации Программы уровень регистрируемой безработицы к концу 2013 года составит **2,5** % от численности трудоспособного населения, численность официально зарегистрированных безработных граждан не превысит 645 человек (на конец года).

## Перечень мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Сумма затрат (тыс. рублей)				Сроки исполнения	Исполнители	Результат от реализации мероприятия
		всего	в том числе:					
			краевой бюджет	муниципальный бюджет	средства работодателей			
1	2	3	4	5	6	8	9	10
<b>1. Информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения</b>								
1.1.	Оказание населению и работодателям государственных услуг по информированию о положении на рынке труда	—				В течение года	КГКУ ЦЗН	Численность граждан, получивших услуги по информированию о положении на рынке труда, составит не менее 7200 человек
<b>2. Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы</b>								
2.1.	Организация профессиональной ориентации населения	—				В течение года	КГКУ ЦЗН	Услуги по профессиональной ориентации получают 1069 граждан
2.2.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда посредством организации обучения в клубах активного поиска работы	—				В течение года	КГКУ ЦЗН	Численность безработных граждан, обучившихся в клубах активного поиска работы, составит 147 человека
2.3.	Организация профессионального обучения безработных граждан по профессиям (специальностям), пользующимся устойчивым спросом на рынке труда	—				В течение года	Учебные заведения, КГКУ ЦЗН, работодатели	Профессиональное обучение 147 безработных граждан
2.4.	Согласование объемов и структуры подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования в соответствии с потребностью экономики в кадрах	—				1 кв.2014г.	Администрация города, КГКУ ЦЗН, работодатели совместно с УТЗН АК	Приведение в соответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда
2.5.	Развитие системы внутрипроизводственного обучения работников	—				до 15.11.2014	Работодатели, администрация города	Повышение квалификации 50 работников 15 организаций
<b>3. Развитие системы рабочих мест</b>								
3.1.	Создание новых рабочих мест в организациях города	—				до 25.12.2014	Работодатели	Трудоустройство 280 человек
3.2.	Сохранение рабочих мест путем внедрения гибких форм занятости, в том числе, в первоочередном порядке, - для трудоустройства инвалидов	—				В течение года	Работодатели	Сохранение 60 рабочих мест в 8 организациях

№ п/п	Наименование мероприятий	Сумма затрат (тыс. рублей)				Сроки исполнения	Исполнители	Результат от реализации мероприятия
		всего	в том числе:					
			краевой бюджет	муници- пальный бюджет	средства работода- телей			
1	2	3	4	5	6	8	9	10
3.3.	Выделение или создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты	—				В течение года	Работодатели	Трудоустройство, в том числе в счет квоты 5 инвалидов
3.4.	Создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	—				В течение года	Работодатели	Трудоустройство граждан из числа инвалидов-2 чел.
3.5.	Принятие решения об организации общественных работ (с определением видов социально значимых для муниципального образования работ, планируемых объемов работ, организаций-соисполнителей с установлением плановых заданий)	—				4 кв. 2013г.	Администрация города, работодатели, КГКУ ЦЗН	Трудоустройство 350 человек
3.6.	Формирование банка работников (в том числе высококвалифицированных) и рабочих мест (постоянных новых, временных, сезонных), а также перечня востребованных услуг, предоставляемых населению, перспективных видов предпринимательской деятельности	—				В течение года	Работодатели, КГКУ ЦЗН	Банк данных работников, рабочих мест, востребованных услуг, перспективных видов предпринимательской деятельности

#### 4. Содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан

4.1.	Организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в т.ч. для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	—				В течение года	Работодатели, КГКУ ЦЗН	Расширение возможности трудоустройства
4.2.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	333,2	—	139,5	193,7	В течение года	Администрация города, работодатели, КГКУ ЦЗН	Трудоустройство 43 человек
4.3.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	46,6	—	23,3	23,3	В течение года	Администрация города, работодатели, КГКУ ЦЗН	Трудоустройство 6 человек
4.4.	Организация временного трудоустройства ищущих работу и безработных граждан на общественные работы	2126,3	—	584,8	1541,5	В течение года	Администрация города, работодатели, КГКУ ЦЗН	Трудоустройство 350 чел.



№ п/п	Наименование мероприятий	Сумма затрат (тыс. рублей)				Сроки исполнения	Исполнители	Результат от реализации мероприятия
		всего	в том числе:					
			краевой бюджет	муници- пальный бюджет	средства работода- телей			
1	2	3	4	5	6	8	9	10
4.5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Формирование подростковых трудовых отрядов	660,6	—	652,4	8,2	В течение года	Комитет по образованию города, работодатели, КГКУ ЦЗН	Трудоустройство 436 человек .
4.6.	Поддержка предпринимательской инициативы безработного населения	—				В течение года	Администрация города, КГКУ ЦЗН	Численность безработных граждан, получивших комплекс консультационно-информационных по вопросам организации и ведения предпринимательской деятельности, составит 250 человек;
<b>5. Создание безопасных и комфортных условий труда</b>								
5.1.	Выявление скрытой занятости. Легализация трудовых отношений	—				Постоянно	Адм. города	Оформление трудовых отношений со 100% работников
5.2.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (1 раз в 5 лет)	—				до 01.12.2014	Работодатели	Увеличение доли аттестованных рабочих мест до 75%
5.3.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда) в организациях с численностью работающих более 50 человек	—				Постоянно	Работодатели	Наличие в каждой организации с численностью работников более 50 человек специалиста по охране труда
5.4.	Организация обучения по охране труда работодателей (включая индивидуальных предпринимателей) и должностных лиц в специализированных учебных центрах	—				до 01.12.2014	Администрация города, работодатели, обучающие центры	Охват обучением не менее 100 % работодателей и должностных лиц, подлежащих обучению
5.5.	Обеспечение проведения предварительных и периодических осмотров работающих во вредных и опасных условиях труда	—				до 15.12.2013	Работодатели, МУЗ "Славгородская ЦРБ"	Охват осмотрами не менее 98 % работников, работающих во вредных и опасных условиях труда
<b>6. Обеспечение социального партнерства на рынке труда</b>								
6.1.	Присоединение работодателей к городскому трехстороннему соглашению	—				до 01.02.2014	Администрация города, работодатели	100 % охват работодателей

№ п/п	Наименование мероприятий	Сумма затрат (тыс. рублей)				Сроки исполнения	Исполнители	Результат от реализации мероприятия
		всего	в том числе:					
			краевой бюджет	муници- пальный бюджет	средства работода- телей			
1	2	3	4	5	6	8	9	10
6.2.	Проведение кампании по заключению коллективных договоров с включением в колллективные договоры дополнительных социальных гарантий работников	—				В течение года	Администрация города, работодатели	Не менее 85 % охват работников коллективными договорами
6.3.	Формирование социально ответственного поведения работодателей на рынке труда посредством приоритетного оказания муниципальной поддержки	—				В течение года	Администрация города	Увеличение числа социально ответственных работодателей
6.4.	Включение в коллективные договоры обязательств работодателей по трудоустройству молодых специалистов, слаботзащищенных категорий граждан, предоставлению дополнительных гарантий высвобождаемым работникам и пр.	—				В течение года	Администрация города, работодатели, профсоюзы	Количество трудоустроенных граждан данных категорий составит 25
6.5.	Установление в городском трехстороннем соглашении обязательств работодателей по повышению заработной платы	—				до 01.02.2014	Администрация города, работодатели, профсоюзы	Включение плановых показателей среднемесячной заработной платы (не ниже предусмотренных индикативным планом социально-экономического развития муниципального образования и с учетом показателей краевого регионального соглашения) в городском трехстороннем соглашении
6.6.	Контроль включения показателей заработной платы, установленных в городском трехстороннем соглашении, при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров	—				В течение всего периода	Администрация города, работодатели, профсоюзы	Повышение уровня заработной платы работников
6.7.	Организация проведения заседаний рабочей группы по вопросам оплаты труда	—				не реже 1 раза в квартал	Администрация города, работодатели, профсоюзы	Ликвидация просроченной задолженности по заработной плате, недопущение появления новой задолженности. Выполнение работодателями, приглашенными на заседания рабочей группы, обязательств по повышению заработной платы, установленных в городском трёхстороннем соглашении
<b>7. Реализация антикризисных мероприятий</b>								

№ п/п	Наименование мероприятий	Сумма затрат (тыс. рублей)				Сроки исполнения	Исполнители	Результат от реализации мероприятия
		всего	в том числе:					
			краевой бюджет	муници- пальный бюджет	средства работода- телей			
1	2	3	4	5	6	8	9	10
7.1.	Проведение мониторинга движения численности работников и рабочих мест в организациях	—				В течение года	Администрация города, КГКУ ЦЗН	Снижение социальной напряженности на рынке труда посредством сохранения занятости работников, находящихся по риску увольнения, после прохождения опережающего профессионального обучения; временного трудоустройства работников организаций в случае угрозы массового увольнения, признанных в установленном порядке безработных граждан и граждан, ищущих работу; стажировки в целях приобретения опыта работы выпускников учреждений профессионального образования и пр.
7.2.	Информирование населения о дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края	—				В течение года	Администрация города, КГКУ ЦЗН	
7.3.	Организация мероприятий в рамках КЦП «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края в 2014 году»	средства, предусмотренные на выполнение мероприятий КЦП «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края в 2013 году»				В течение года	Администрация города, КГКУ ЦЗН	
7.4.	Обеспечение работы телефона "горячей линии" для предоставления информации и консультаций обращающимся гражданам, в том числе работодателям и высвобождаемым работникам	—					КГКУ ЦЗН	