



Администрация города Slavгорода Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12. 2021

№ 1144

г. Slavгород

«Об утверждении Положения об оплате труда работников единой дежурной диспетчерской службы администрации города Slavгорода Алтайского края»

С целью обеспечения социальных гарантий работников Управления делами администрации города Slavгорода Алтайского края и ее структурных подразделений, на основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации органов местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Трудовым кодексом РФ постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников единой дежурной диспетчерской службы администрации города Slavгорода Алтайского края (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2022. Постановление подлежит обнародованию на официальном сайте администрации города Slavгорода Алтайского края.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города

Л.В. Подгора

Положение об оплате труда
работников единой дежурной диспетчерской службы
администрации города Славгорода Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Трудового кодекса РФ, Постановления Минтруда Российской Федерации от 09.02.2004 N 9 "Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих", Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 г. № 367 «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94».

1.2. Положение определяет порядок и размер оплаты труда старшего оперативного дежурного, оперативных дежурных и операторов системы 112 Единой дежурной диспетчерской службы администрации города Славгорода Алтайского края (далее – работники ЕДДС), устанавливает дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

1.3. Оплата труда работников ЕДДС осуществляется на основе тарифной системы оплаты труда с применением повременно-премиальной формы оплаты труда за отработанное время.

1.4. Работникам ЕДДС (кроме старшего оперативного дежурного) вводится суммированный учет рабочего времени. Учетный период составляет один месяц.

2. Оплата труда старшего оперативного дежурного ЕДДС

2.1. Заработная плата старшего оперативного дежурного ЕДДС включает в себя должностной оклад, стимулирующие надбавки, надбавки компенсационного характера.

2.1.1. Должностной оклад старшего оперативного дежурного ЕДДС устанавливается в размере, соответствующем 13-му разряду Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, утвержденной Постановлением администрации Алтайского края от 06.05.2006 № 197 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентах единой тарифной сетки по оплате труда работников краевых государственных учреждений» (далее - ЕТС), в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника

должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.2. Старшему оперативному дежурному ЕДДС устанавливаются следующие виды надбавок:

2.2.1. Ежемесячная надбавка к окладу за сложность, напряженность в труде и специальный режим работы. Размер надбавки составляет 50% от оклада. Применение ежемесячной надбавки за сложность, напряженность в труде и специальный режим работы образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат;

2.2.2. Ежемесячная процентная надбавка к окладу за выслугу лет;

2.2.3. Компенсационная надбавка к окладу за работу в ночное время (в случае привлечения к дежурству);

2.2.4. Компенсационная надбавка к часовой тарифной ставке за работу в нерабочие праздничные дни (в случае привлечения к дежурству);

2.2.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.3. Размер оклада старшего оперативного дежурного ЕДДС устанавливается в штатном расписании.

2.4. Условия применения, размеры надбавок, устанавливаемых старшему оперативному дежурному ЕДДС, регламентируются пунктами 3.4 - 3.11, разделами 4 - 6 настоящего Положения.

3. Оплата труда оперативных дежурных ЕДДС, операторов системы 112 ЕДДС

3.1. Заработная плата оперативных дежурных ЕДДС, операторов системы 112 ЕДДС включает в себя оплату за фактически отработанное время, исходя из часовой тарифной ставки, которая рассчитывается из месячной тарифной ставки 6 разряда ЕТС; стимулирующие надбавки; надбавки компенсационного характера.

3.2. Оперативным дежурным ЕДДС, операторам системы 112 ЕДДС устанавливаются следующие виды надбавок:

3.2.1. Ежемесячная надбавка к месячной тарифной ставке за сложность, напряженность в труде и специальный режим работы. Размер надбавки составляет от 50% до 100% от тарифной ставки. Применение ежемесячной надбавки за сложность, напряженность в труде и специальный режим работы образует новую тарифную ставку и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат;

3.2.2. Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет к тарифной части заработной платы, начисленной за отработанное в учетном периоде время;

3.2.3. Компенсационная надбавка за работу в ночное время к тарифной части заработной платы, начисленной за отработанное в учетном периоде время;

3.2.4. Компенсационная надбавка к часовой тарифной ставке за работу в нерабочие праздничные дни;

3.2.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.3. Размер месячной тарифной ставки оперативных дежурных ЕДДС, операторов системы 112 ЕДДС устанавливается в штатном расписании.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка к тарифной части заработной платы, начисленной за отработанное в учетном периоде время, за выслугу лет устанавливается старшему оперативному дежурному ЕДДС, оперативным дежурным ЕДДС, операторам системы 112 в процентах от оклада (тарифной части заработной платы) дифференцированно в зависимости от продолжительности непрерывной работы в размерах:

при стаже работы	(процентов)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

3.5. Доплата за работу в ночное время производится оперативным дежурным ЕДДС, операторам системы 112 ЕДДС в размере 40% тарифной ставки за работу в ночное время в течение учетного периода. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.6. Оплата работы в нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры выплат оперативным дежурным ЕДДС, операторам системы 112 ЕДДС за работу в нерабочие праздничные дни устанавливаются в зависимости от отработанного времени в учетном периоде.

3.7. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в размере 25% и начисляется на всю заработную плату, включая тарифную часть заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.8. При предоставлении ежегодного очередного оплачиваемого отпуска работникам ЕДДС выплачивается материальная помощь в размере двух месячных тарифных ставок.

Вновь принятым в текущем году и увольняемым в текущем году оперативным дежурным и старшему оперативному дежурному ЕДДС материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в текущем году времени.

3.9. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за часы, отработанные сверхурочно, производится следующим образом: в соответствии с табелем учета рабочего времени производится начисление заработной платы за фактически отработанное время (включая часы, отработанные сверхурочно), далее с учетом требований статьи 152 ТК РФ.

4. Виды премий и условия премирования старшего оперативного дежурного ЕДДС, оперативных дежурных ЕДДС, операторов 112 ЕДДС

4.1. Премирование старшего оперативного дежурного, оперативных дежурных, операторов системы 112 ЕДДС производится ежемесячно в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы в размере до 190% от тарифной части заработной платы, начисленной за отработанное в учетном периоде время.

4.2. В случае применения (наличия) дисциплинарного взыскания, недобросовестного отношения к работе и других существенных упущений в работе старший оперативный дежурный, оперативный дежурный ЕДДС, оператор системы 112 может быть лишен премии в полном объеме либо частично, в зависимости от тяжести совершенного проступка. Решение о лишении премии в полном объеме либо частично принимается работодателем по предложению начальника отдела по делам ГОЧС и МОБ работы администрации города Славгорода Алтайского края.

5. Оплата труда оперативных дежурных ЕДДС, операторов 112 ЕДДС в нерабочие праздничные дни

5.1. Оперативным дежурным ЕДДС, операторам 112 ЕДДС в соответствии с Трудовым кодексом РФ работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

5.2. Оплата в указанном размере производится за часы, фактически отработанные в праздничный день. Когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, то в двойном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в праздничный день (от 0 до 24 часов).

6. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет

6.1. Право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет имеют старший оперативный дежурный, оперативные дежурные ЕДДС, операторы системы 112, состоящие в штатном расписании Единой дежурно-диспетчерской службы.

В стаж работы работника ЕДДС, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы на муниципальных должностях муниципальной службы и государственных должностях;
- время работы в аппаратах органов государственной власти и управления всех уровней;
- время работы в учреждениях МЧС России;
- время военной службы, а также службы на должностях рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, МЧС России;
- время работы в ЕДДС.

6.2. Работникам ЕДДС при совмещении должностей, исполнении должностных обязанностей временно отсутствующего работника (за исключением замены отсутствующего оперативного дежурного ЕДДС) или за выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, надбавка за выслугу лет начисляется только по основной работе (должности).

6.3. Надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

6.4. Назначение и выплата надбавки за выслугу лет производится на основании распоряжения с момента возникновения у работника права на установление или изменение надбавки.

Обязанность по своевременному пересмотру размера надбавки за выслугу лет оперативным дежурным ЕДДС возлагается на начальника организационного отдела администрации города Славгорода Алтайского края.