

Прием на работу инвалидов: новый порядок выполнения квоты начнет действовать с 1 сентября 2024 года (05.06.2024)

Квоту по общему правилу станут рассчитывать ежеквартально. Делать это предстоит до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Сейчас квоту определяют ежегодно.

По новым правилам квоту будут считать выполненной, если есть:

- трудовой договор на рабочее место в самой компании (при приеме инвалида I группы квоту считают исполненной на 2 места);
- трудовой договор с иной организацией, с которой работодатель оформил соглашение о трудоустройстве инвалидов;
- трудовой договор с ИП, который заключил соглашение;
- договор возмездного оказания услуг или иной договор с юрлицом, которое обеспечивает для группы работодателей выполнение квоты. Оно делает это по соглашению с иной организацией или ИП, а те заключают трудовые договоры с инвалидами. Сейчас этой опции нет.

Появится перечень случаев освобождения от выполнения квоты. Среди них: банкротство работодателя, уменьшение числа сотрудников до значения, при котором квоты не возникает.

Подробнее установят, как служба занятости должна содействовать в подборе сотрудников-инвалидов.

Также заработают правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма, если работодатель не создает места для них.

Документы: Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 N 709

Что учесть при заключении трудового договора с инвалидом