

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения на 2024 год

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения являются совместные действия по обеспечению эффективной занятости населения на территории муниципального образования муниципального округа город Славгород Алтайского края (далее – муниципальный округ) в пределах полномочий Сторон.

1.2. Правовой основой настоящего Соглашения являются Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» законы Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», от 05.03.2020 № 16-ЗС «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Алтайском крае», указ Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края», постановления Правительства Алтайского края от 19.06.2017 № 218 «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае», от 24.11.2023 № 438 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края».

1.3. Целью настоящего Соглашения является обеспечение эффективной занятости населения муниципального округа, обеспечивающей стабильный рост занятости и уровня жизни населения Алтайского края.

1.4. Задачи настоящего Соглашения:

создание условий для реализации проектов развития экономики муниципального округа;

развитие трудовых ресурсов муниципального округа, содействие интеграции на рынок труда безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью;

повышение мобильности рабочей силы;

расширение экономической активности и формирования доходов граждан, вовлечение их в социально полезную деятельность;

увеличение количества рабочих мест, отвечающих требованиям законодательства в области охраны труда;

повышение эффективности социального партнерства в решении проблем в сфере труда и занятости населения муниципального округа;

формирование института социально ответственных работодателей на территории муниципального округа;

снижение неформальной занятости, легализация трудовых отношений.

2. Направления совместной деятельности Сторон

2.1. В области оплаты труда и доходов населения:

2.1.1. Управление:

оказывает методическую помощь администрации в разработке систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, в организации работы, направленной на снижение неформальной занятости на территории муниципального округа, в организации деятельности территориальной рабочей группы по вопросам заработной платы, территориальной рабочей группы по снижению неформальной занятости, территориальной рабочей группы по повышению реальных доходов граждан, снижению бедности;

разрабатывает предложения по прогнозным показателям роста заработной платы в муниципальном округе;

направляет в администрацию в течение 1 рабочего дня с момента поступления статистической отчетности данные об организациях муниципального образования, допустивших задержку выплаты заработной платы, сумме долга и численности работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате, для принятия оперативных мер.

2.1.2. Администрация:

обеспечивает функционирование территориальных рабочих групп по вопросам заработной платы, по снижению неформальной занятости и по повышению реальных доходов граждан, снижению бедности, осуществляет контроль за выполнением принятых решений;

обеспечивает снижение теневой занятости и легализацию трудовых отношений в муниципальном округе;

обеспечивает темп роста средней заработной платы в муниципальном округе, установленный в индикативном плане по обеспечению эффективной занятости населения на 2024 год (приведен в приложении к настоящему Соглашению);

обеспечивает своевременную выплату заработной платы в организациях муниципального округа;

осуществляет повышение заработной платы работников муниципальных учреждений, финансируемых из муниципального бюджета, в сроки и в размерах, установленных Правительством Алтайского края для организаций, финансируемых из краевого бюджета;

не допускает рост численности населения с доходами ниже границы бедности;

обеспечивает выполнение целевых показателей по уровню оплаты труда работников учреждений культуры, педагогических работников учреждений дополнительного образования детей;

осуществляет контроль за обеспечением муниципальными организациями жилищно-коммунального хозяйства фонда оплаты труда не

менее величины фонда оплаты труда, учтенного в тарифе управлением Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов.

2.2. В области охраны труда, создания здоровых и безопасных условий труда:

2.2.1. Управление:

осуществляет анализ и оценку состояния условий и охраны труда в муниципальном округе, при необходимости выдает администрации рекомендации для принятия корректирующих управленческих решений по повышению эффективности работы в сфере обеспечения безопасных условий и охраны труда;

оказывает методическую помощь администрации в организации проведения специальной оценки условий труда, обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории муниципального округа;

оказывает консультационную помощь администрации по вопросам охраны труда.

2.2.2. Администрация обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципального округа:

планирует мероприятия по улучшению условий и организации охраны труда в рамках реализации муниципальных целевых программ (комплексных планов) и осуществления социального партнерства;

обеспечивает разработку перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессионального риска в муниципальных учреждениях и на предприятиях, финансирует расходы на улучшение условий и охрану труда работников муниципальных учреждений;

инициирует обращение муниципальных учреждений и предприятий в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Алтайскому краю с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

проводит анализ состояния условий и охраны труда на территории муниципального округа и обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики;

содействует на территории муниципального округа межведомственному взаимодействию в области охраны труда, организует деятельность территориальной рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

содействует организациям, расположенным на территории муниципального округа, в осуществлении работ по охране труда, в том числе в проведении специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров (обследований) работников;

содействует организации обучения и проверки знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;

содействует осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

обобщает и распространяет опыт эффективной работы по охране труда в организациях;

осуществляет ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в подведомственных учреждениях и на предприятиях;

участвует в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве;

ежеквартально представляет в Управление информацию об организации муниципального управления охраной труда и показатели оценки состояния охраны труда.

2.3. В области содействия занятости и развития кадрового потенциала:

2.3.1. Управление:

формирует подходы к реализации региональной политики занятости населения, в том числе в целях реализации регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

совершенствует механизмы государственного регулирования рынка труда;

участвует в развитии кадрового потенциала организаций, расположенных на территории муниципального округа, путем профессионального отбора кандидатов, профессионального обучения, стажировки молодых специалистов, реализации дополнительных гарантий гражданам предпенсионного возраста;

содействует вовлечению граждан в общественно полезную деятельность;

содействует организации безработными гражданами предпринимательской деятельности; способствует продвижению граждан к различным видам государственной поддержки, расширению кооперационных связей и интеграции в успешно развивающийся бизнес;

способствует трудовой мобильности граждан, обеспечению потребности работодателей муниципального округа в кадрах;

обеспечивает финансирование мероприятий региональной программы по содействию занятости населения, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, стабильную занятость и рост уровня жизни населения;

оказывает методическую помощь по внедрению системы квалификаций.

2.3.2. Администрация:

осуществляет мониторинг рынка труда, способствует росту занятости населения, включая участников специальной военной операции и членов семей участника специальной военной операции, инвалидов, молодежь, граждан предпенсионного возраста;

организует принятие превентивных мер по исключению нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста, сохранению и развитию уровня их занятости;

участвует в согласовании предложений профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории муниципального округа, по контрольным цифрам приема граждан по профессиям и специальностям среднего профессионального образования;

способствует развитию кадрового потенциала организаций, расположенных на территории муниципального округа, содействует организации профессионального обучения работников для работы на высокотехнологичных и современных рабочих местах, развитию целевой подготовки специалистов для обеспечения кадровой потребности организаций, в том числе в рамках регионального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

осуществляет контроль над внедрением вновь принятых (или актуализированных) профессиональных стандартов в организациях, в отношении которых администрация осуществляет функции и полномочия учредителя;

участвует в организации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи;

проводит работу по формированию кадрового резерва в организациях, финансируемых из муниципального бюджета;

проводит политику организации активных форм государственной поддержки как эффективного инструмента решения социальных проблем, в том числе кадрового обеспечения и создания рабочих мест;

участвует в организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

участвует в организации и финансировании оплачиваемых общественных работ;

способствует развитию различных форм поддержки начинающих предпринимателей, расширению кооперационных связей и интеграции в успешно развивающийся бизнес;

координирует работу по расширению доступа начинающих предпринимателей к различным формам государственной, муниципальной поддержки в целях устойчивого их развития, организует мониторинг осуществления предпринимательской деятельности получателями государственной, муниципальной поддержки;

оказывает содействие в проведении регионального и федерального этапов Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»;

обеспечивает включение в трудовые договоры, заключаемые с руководителями муниципальных учреждений, обязанности руководителей представлять в центр занятости по месту нахождения работодателя ежемесячно, но не позднее 3 рабочих дней со дня возникновения, информацию о наличии (об отсутствии) вакантных рабочих мест, о создании

новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику;

проводит работу с работодателями по обеспечению размещения и поддержания в актуальном состоянии на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей;

участвует в реализации региональной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в части оказания информационных услуг; информирования по вопросам жилищного обустройства, подбора земельных участков для индивидуального строительства на территории вселения; предоставления гарантированного объема муниципальных услуг; создания условий для социально-культурной адаптации и интеграции в принимающее сообщество;

содействует проведению государственной политики в сфере занятости населения по сокращению численности привлекаемых иностранных работников, их замещению гражданами Российской Федерации, а также предоставлению гражданам Российской Федерации приоритетного права на занятие вакантных рабочих мест;

оказывает содействие в проведении социологических исследований по вопросам труда и занятости населения;

организует привлечение работодателей, расположенных на территории муниципального образования, к участию в краевых конкурсах «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник».

2.4. В области развития социального партнерства:

2.4.1. Управление:

разрабатывает основные направления развития системы социального партнерства в Алтайском крае;

разрабатывает проекты нормативных правовых актов о совершенствовании форм социального партнерства, механизмов взаимодействия с работодателями и представительными органами работников;

осуществляет уведомительную регистрацию территориальных и территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, контроль за их выполнением, информирует представителей сторон о выявленных условиях, ухудшающих положение работников по сравнению с нормами действующего законодательства;

организует, координирует и контролирует деятельность центров занятости населения по предоставлению государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров;

ведет регистр территориальных и территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, реестр коллективных договоров;

оказывает содействие в урегулировании коллективных трудовых

споров;

оказывает методическую помощь администрации по вопросам социального партнерства.

2.4.2. Администрация:

обеспечивает условия для работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рассмотрение на ее заседаниях не реже 1 раза в квартал актуальных вопросов в сфере труда, обеспечивает условия для участия представителей комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда;

организует подготовку проектов территориального, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, их заключение и контроль за их выполнением, актуализирует обязательства сторон соглашений в соответствии с рекомендациями управления Алтайского края по труду и занятости населения;

осуществляет процедуры присоединения работодателей муниципального образования к территориальному и территориальным отраслевым соглашениям;

проводит консультации с работодателями, отказавшимися от присоединения к территориальному и территориальным отраслевым соглашениям, на предмет обоснованности отказов;

принимает в пределах своих полномочий муниципальные правовые акты в сфере регулирования социально-трудовых отношений, в том числе о совершенствовании форм социального партнерства, механизмов взаимодействия с работодателями и представительными органами работников, при принятии вышеназванных документов учитывает мнение координационных советов председателей профсоюзных организаций;

осуществляет контроль за выполнением территориальных соглашений;

способствует реализации права работодателей на их объединение, участию объединений работодателей в регулировании социально-трудовых отношений; оказывает поддержку объединениям работодателей, а также создает условия, стимулирующие вступление работодателей в объединения работодателей в порядке, установленном законодательством;

оказывает содействие созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, координационного совета организаций профсоюзов – представительства Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в муниципальном округе;

активизирует работу по заключению коллективных договоров в организациях муниципального округа и наполнению их конкретными обязательствами, не допускает снижения охвата работников коллективными договорами;

обеспечивает выполнение постановления Правительства Алтайского края от 19.06.2017 № 218 «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае»;

развивает взаимодействие органов местного самоуправления поселений с субъектами предпринимательства в рамках заключения соглашений о совместном содержании объектов социальной сферы;

участвует в предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров;

информирует управление Алтайского края по труду и занятости населения о планируемых протестных акциях, обусловленных нарушением трудовых прав работников (забастовка, голодовка, пикет и др.) в течение одного часа с момента получения соответствующей информации.

2.5. В области формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда:

2.5.1. Управление:

обеспечивает ведение реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края (далее – реестр) в порядке, предусмотренном указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края»;

проводит социальную экспертизу деклараций, поданных работодателями на включение в реестр;

представляет в администрацию информацию о юридических лицах, индивидуальных предпринимателях, расположенных на территории муниципального округа и включенных в реестр;

содействует формированию имиджа социально ответственных работодателей, расположенных на территории муниципального округа;

проводит комплексную оценку ситуации в сфере труда и занятости населения муниципального округа с составлением рейтинга социальной эффективности муниципального округа, ежеквартально информирует муниципальный округ об итогах рейтинга в целях принятия оперативных мер;

проводит сбор и обработку отчетности по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.5.2. Администрация:

проводит на территории муниципального округа политику, способствующую формированию социально ответственного поведения работодателей;

оказывает муниципальную поддержку за счет средств муниципального бюджета и предоставляет иные преимущества в приоритетном порядке юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, включенным в реестр;

оказывает муниципальную поддержку юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, не включенным в реестр, только после подачи данными юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в Управление декларации о соответствии критериям

отнесения работодателей Алтайского края к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», установленным указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края», и в случае соответствия показателей их деятельности установленным критериям;

при принятии решений о предоставлении работодателям муниципальной поддержки учитывает мнение координационного совета председателей профсоюзных организаций;

содействует в пределах своих полномочий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, расположенным на территории муниципального округа, в достижении ими критериев отнесения работодателей Алтайского края к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель»;

организует проведение муниципального этапа краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»;

осуществляет мероприятия по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

предоставляет в Управление сводный отчет о проведенных в муниципальном округе мероприятиях по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по установленной форме.

3. Условия реализации Соглашения

3.1. При исполнении настоящего Соглашения Стороны признают необходимым принимать все возможные меры для обеспечения реализации положений настоящего Соглашения.

3.2. Стороны обязуются в дальнейшем расширять сотрудничество, в том числе по вопросам, не урегулированным настоящим Соглашением, входящим в компетенцию Сторон.

3.3. Все изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются в письменном виде, подписываются Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

3.4. Администрация ежеквартально представляет в Управление информацию об итогах реализации настоящего Соглашения в части выполнения показателей индикативного плана по обеспечению эффективной занятости населения на 2024 год.

3.5. В целях ускорения обмена информацией переписка между Управлением и администрацией допускается с использованием электронных средств связи (Единой системы электронного документооборота Алтайского края).

3.6. Ни одна из Сторон не вправе передавать третьим лицам права и обязательства по настоящему Соглашению без письменного согласия другой

Стороны.

4. Срок действия Соглашения и порядок разрешения споров

4.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4.2. Неотъемлемой частью Соглашения является индикативный план по обеспечению эффективной занятости населения города Славгород на 2024 год (приложение к настоящему Соглашению).

4.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует по 31.12.2024.


4.4. Все споры и разногласия, вытекающие из настоящего Соглашения, подлежат разрешению путем переговоров.

5. Подписи и юридические адреса Сторон

Управление Алтайского края по
труду и занятости населения

656031, г. Барнаул, пр. Строителей,
29а

Начальник




Н.А. Капура

« 13 » Мая 2024 г.

Администрация муниципального
округа город Славгород Алтайского
края

658820. г. Славгород.
ул. К. Либкнехта, 136

Глава муниципального округа



Л.В. Подгора

« 16 » Апреля 2024 г

Приложение к Соглашению
о взаимодействии по
обеспечению эффективной
занятости населения на
2024 год

ИНДИКАТИВНЫЙ ПЛАН
по обеспечению эффективной занятости населения
муниципального округа город Славгород Алтайского края на 2024 год

№ п/п	Наименование индикатора	Единицы измерения	Значение индикатора	
			2023 год (факт)	2024 год (план)
1	2	3	4	5
1. Индикаторы в области оплаты труда и доходов населения				
1.1	Темп роста среднемесячной начисленной заработной платы одного работника крупных и средних предприятий	в % к предыдущему году	112,3	112,7
1.2	Задолженность по заработной плате	наличие / была, но погашена / отсутствие / невыполнение обязательств	отсутст вие	отсутст вие
2. Индикаторы в области охраны труда, создания здоровых и безопасных условий труда				
2.1	Профессиональное обеспечение охраны труда	%	100,0	100,0
2.2	Обучение руководителей и специалистов организаций по охране труда	%	100,0	100,0
2.3	Доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	%	100,0	100,0
2.4	Отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом	наличие / отсутствие	отсутств ие	отсутст вие
3. Индикаторы в области содействия занятости и развития кадрового потенциала				
3.1	Уровень выполнения квоты приема на работу инвалидов	%	96,3	100
3.2	Численность участников	человек	221	220

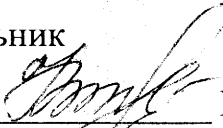
	временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14 – 17 лет в свободное от учебы время			
3.3	Количество работодателей, подавших сведения о вакансиях в государственное учреждение службы занятости населения	ед.	212	197
4. Индикаторы в области развития социального партнерства				
4.1	Охват работников коллективными договорами, всего:	%	47,2	70,0
4.2	Доля работодателей района, на которых действие региональных и территориальных соглашений считается распространенным	%	100	100
4.3	Наличие территориального объединения работодателей, представительства регионального объединения работодателей, созданных в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»	наличие / отсутствие	наличие	наличие
4.4	Наличие координационного совета организаций профсоюзов – представительства Алтайского Крайсовпрофа	наличие / отсутствие	наличие	наличие
4.5	Наличие действующего территориального трехстороннего соглашения (с актуализированными индикативными показателями в сфере труда и занятости населения), прошедшего уведомительную регистрацию в установленном порядке	наличие / отсутствие	наличие	наличие
5. Индикаторы в области формирования социально ответственного поведения работодателей на рынке труда				
5.1	Количество социально ответственных и социально ориентированных работодателей	ед.	16	20
5.2	Наличие муниципального нормативного правового акта об оказании муниципальной поддержки социально ответственным и социально	наличие / отсутствие	наличие	наличие

	ориентированным работодателям			
--	----------------------------------	--	--	--

Управление Алтайского края по
труду и занятости населения

656031, г. Барнаул, пр. Строителей,
29а

Начальник

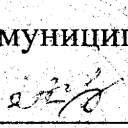

_____ Н.А. Капура

« 13 » _____ 2024 г.

Администрация муниципального
округа город Славгород Алтайского
края

658820. г. Славгород.
ул. К. Либкнехта, 136

Глава муниципального округа


_____ Л.В. Подгора

« 16 » _____ 2024 г.