

Информация для работодателя об обязанности проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

С 01.04.2021 года вступил в силу приказ Министерства Здравоохранения РФ № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Предварительные осмотры проводятся ПМО с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, периодические осмотры в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний.

Периодичность и объем медицинских осмотров устанавливается в соответствии с приложением к настоящему Порядку, в котором имеется разделение на виды деятельности и влияющие внешние факторы на работника.

Порядок проведения периодических медицинских осмотров

Обязанности по организации проведения периодических осмотров работников возлагаются на работодателя.

При проведении периодического осмотра работника учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами.

Частота проведения периодических медицинских осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят периодические осмотры ежегодно.

На основании списка работников, подлежащих периодическим осмотрам, составляются поименные списки работников, подлежащих периодическим осмотрам.

По окончании проведения периодического медосмотра медицинской организацией оформляется заключение по его результатам в пяти экземплярах: работнику, медицинской организации, в которой проводился периодический осмотр, работодателю, медицинской организации, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания, по письменному запросу в Фонд социального страхования с письменного согласия работника.

При наличии доступа у медицинской организации в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения, заключение в форме электронного документа вносится медицинской организацией в указанную систему не позднее 5 рабочих дней.

В случае выявления медицинских противопоказаний к работе работник направляется в медицинскую организацию для проведения экспертизы профессиональной пригодности. Работодатель обязан один раз в год подавать списки своих работников на прохождение ПСМО и проходит вся организация.